

Vorbericht zum Stellenplan 2026

1. Allgemeines

Der Stellenplan für das Haushaltsjahr 2026 wurde unter Berücksichtigung der bestehenden Organisationsstruktur, der wachzunehmenden kommunalen Aufgaben, der personellen Entwicklung sowie der voraussichtlich erforderlichen Personalressourcen aufgestellt.

Der Stellenplan bildet dabei die zur ordnungsgemäßen Erfüllung der Aufgaben erforderlichen Stellen für Beamtinnen und Beamte sowie für tariflich Beschäftigte ab. Neben der Entwicklung des tatsächlichen Personalbestandes waren insbesondere organisatorische Veränderungen, personelle Nachbesetzungen, Höhergruppierungen, tarifliche Entwicklungen sowie die demografische Entwicklung der Beschäftigten zu berücksichtigen.

Gegenüber dem bisherigen Stellenplan ergeben sich insbesondere im Bereich der tariflich Beschäftigten verschiedene Anpassungen. Diese sind teilweise auf tatsächliche Veränderungen des Personalbedarfs, teilweise jedoch auch auf tarifliche Neubewertungen und die daraus resultierenden Änderungen der Entgeltgruppen zurückzuführen.

Der Stellenplan 2026 ist daher nicht ausschließlich als Ausweitung oder Reduzierung des Personalbestandes zu betrachten. Veränderungen können sich auch daraus ergeben, dass bereits vorhandene Stellen aufgrund geänderter Tätigkeitsmerkmale oder tariflicher Regelungen einer anderen Entgeltgruppe zugeordnet werden mussten.

Der derzeitige Personalbestand umfasst insgesamt 107,2117 VzÄ. Davon entfallen auf den Bereich der Beamtinnen und Beamten 6 VzÄ und auf die tariflich Beschäftigten 101,2117 VzÄ.

2. Entwicklung im Bereich der tariflich Beschäftigten

Im Bereich der tariflich Beschäftigten haben sich gegenüber dem bisherigen Stellenplan zahlreiche Veränderungen ergeben.

Von besonderer Bedeutung sind hierbei die im Jahr 2026 vorgenommenen bzw. erforderlichen Höhergruppierungen. Diese resultieren insbesondere aus der Überprüfung von Tätigkeiten, Veränderungen von Aufgaben- und Verantwortungsbereichen sowie der entsprechenden tariflichen Bewertung der Arbeitsplätze.

Die Höhergruppierungen führen nicht in jedem Fall zu einer Veränderung des tatsächlichen Stellenumfangs. Vielmehr wird eine bereits vorhandene Stelle aufgrund der Bewertung der auszuübenden Tätigkeit einer höheren Entgeltgruppe zugeordnet.

Die daraus resultierenden Veränderungen sind im Stellenplan entsprechend berücksichtigt. Gleichzeitig führen die Höhergruppierungen zu einer dauerhaften Veränderung der Personalaufwendungen und waren deshalb auch bei der Aufstellung des Haushaltsplanes und der mittelfristigen Finanzplanung zu berücksichtigen.

Neben den Höhergruppierungen sind die üblichen Stufenentwicklungen innerhalb der Entgeltgruppen sowie die notwendigen Nachbesetzungen und personellen Veränderungen bei der Personal- und Stellenplanung berücksichtigt worden.

Der Bereich der tariflich Beschäftigten weist im Haushaltsjahr 2026 insgesamt einen Umfang von 101,2117 VzÄ auf.

3. Sachgebiet Allgemeine Verwaltung

Im Sachgebiet Allgemeine Verwaltung ist im Haushaltsjahr 2026 die Besetzung von 2 Stellen vorgesehen.

Die Besetzung dient der Sicherstellung einer ordnungsgemäßen und kontinuierlichen Aufgabenwahrnehmung. Gleichzeitig wird damit der absehbaren personellen Entwicklung innerhalb des Sachgebietes Rechnung getragen.

Im Zusammenhang mit einer bevorstehenden Personalveränderung ist eine zeitlich begrenzte Doppelbesetzung vorgesehen. Ziel dieser Maßnahme ist es, einen geordneten Übergang zwischen den bisherigen Stelleninhabern und der nachfolgenden Beschäftigten zu ermöglichen.

Durch die Überschneidung der Beschäftigungszeiten kann das vorhandene Fach- und Erfahrungswissen rechtzeitig übertragen werden. Dies betrifft insbesondere verwaltungsinterne Abläufe, Zuständigkeiten, wiederkehrende Vorgänge sowie besondere Kenntnisse, die sich aus der langjährigen Tätigkeit ergeben haben.

Die Doppelbesetzung stellt ausdrücklich keinen dauerhaften zusätzlichen Personalbedarf dar. Sie dient vielmehr der Sicherstellung eines geordneten Wissenstransfers und der Aufrechterhaltung der Aufgabenkontinuität während des personellen Übergangs.

Der Stellenumfang im Sachgebiet Allgemeine Verwaltung beträgt im Stellenplan 2026 9,8974 VzÄ, davon 3 VzÄ = Beamte und 6,8974 VzÄ = Beschäftigte.

4. Bereich Finanzen

Auch im Bereich Finanzen wurde bei der Stellenplanung die bevorstehende personelle Veränderung berücksichtigt.

Seit dem 01.08.2026 erfolgt eine vorzeitige Nachbesetzung einer Stelle. Die bisherige Stelleninhaberin wird zum 01.05.2027 in den Ruhestand eintreten.

Die frühzeitige Nachbesetzung wurde bewusst gewählt, um einen ausreichenden Zeitraum für die Einarbeitung und den Wissenstransfer zu gewährleisten. Gerade im Finanzbereich sind aufgrund der Komplexität der Aufgaben, der besonderen Kenntnisse über die örtlichen Gegebenheiten sowie der laufenden Haushalts- und Finanzvorgänge ein umfassender Wissenstransfer und eine strukturierte Übergabe von besonderer Bedeutung.

Durch die zeitlich begrenzte Doppelbesetzung können laufende Vorgänge gemeinsam bearbeitet und die nachfolgende Person schrittweise in die Aufgaben eingearbeitet werden.

Die Doppelbesetzung ist zeitlich begrenzt und stellt keinen dauerhaften zusätzlichen Stellenbedarf dar. Für das Haushaltsjahr 2026 sind jedoch die entsprechenden Personalaufwendungen für den Zeitraum der Überschneidung zu berücksichtigen.

Der Bereich Finanzen umfasst im Stellenplan 2026 insgesamt 7 VzÄ.

5. Baubetriebshof und Reinigungskräfte

Im Bereich des Baubetriebshofes ergeben sich im Stellenplan 2026 wesentliche Veränderungen aufgrund der Einführung des neuen Tarifvertrages über das Entgeltgruppenverzeichnis für handwerklich tätige Beschäftigte in Sachsen, Sachsen-Anhalt und Thüringen (TV HWT-SAT) zum 01.01.2026.

Mit der Einführung des TV HWT-SAT war eine Überprüfung der bisherigen Stellenbewertungen und Zuordnungen erforderlich. Die Tätigkeiten der Beschäftigten mussten entsprechend der neuen tariflichen Systematik überprüft und den jeweils zutreffenden Entgeltgruppen zugeordnet werden.

Hierdurch ergeben sich gegenüber dem bisherigen Stellenplan veränderte Entgeltgruppen und Stellenbewertungen. Diese Anpassungen sind im Stellenplan 2026 entsprechend berücksichtigt.

Die Veränderungen sind dabei nicht grundsätzlich mit einer Erhöhung des tatsächlichen Personalbestandes gleichzusetzen. Vielmehr beruhen sie in wesentlichen Teilen auf der tariflich erforderlichen Neubewertung bereits vorhandener Tätigkeiten.

Soweit die Neubewertung zu Höhergruppierungen geführt hat, ergeben sich hieraus entsprechende Auswirkungen auf die Personalkosten. Diese wurden bei der Haushaltsplanung berücksichtigt.

Darüber hinaus ist die Altersstruktur im Bereich des Baubetriebshofes weiterhin zu beachten. In den kommenden Jahren sind altersbedingte Ausscheidungen zu erwarten. Die Gemeinde hat daher auch zukünftig die Aufgabe, rechtzeitig für eine ausreichende Personalnachfolge und die Sicherstellung des erforderlichen Fachwissens zu sorgen.

Der Stellenumfang im Bereich Baubetriebshof und Reinigungskräfte beträgt im Stellenplan 2026 insgesamt 21,7180 VzÄ, davon BBH = 18,7692 und Reinigung = 2,9487 VzÄ.

6. Tageseinrichtungen für Kinder

Die personelle Entwicklung im Bereich der Tageseinrichtungen steht in unmittelbarem Zusammenhang mit der Entwicklung der Kinderzahlen und dem daraus resultierenden Betreuungsbedarf.

Für den Bereich der Krippe (0 bis 3 Jahre) sowie für den Bereich Kindergarten (3 Jahre bis Schuleintritt) können im Jahr 2026 leichte Erhöhungen der Kinderzahlen festgestellt bzw. erwartet werden. Hieraus ergibt sich weiterhin ein entsprechender Bedarf an einer ausreichenden personellen Ausstattung, um die Betreuung der Kinder sicherzustellen und den gesetzlichen sowie pädagogischen Anforderungen gerecht zu werden.

Eine andere Entwicklung zeichnet sich im Bereich des Hortes ab. Hier werden sich die rückläufigen Kinderzahlen zunehmend bemerkbar machen. Die sinkende Zahl der zu betreuenden Hortkinder kann mittel- bis langfristig zu einem geringeren Personalbedarf führen.

Die Entwicklung ist daher differenziert zu betrachten. Während in den Bereichen Krippe und Kindergarten von einer stabilen bis leicht steigende Entwicklung ausgegangen werden kann, ist im Hortbereich mit einer rückläufigen Entwicklung zu rechnen.

Eine unmittelbare Anpassung des Stellenbestandes allein aufgrund der derzeitigen Entwicklung im Hortbereich wird nicht vorgenommen. Vielmehr soll die weitere Entwicklung der Kinderzahlen beobachtet und bei den zukünftigen Stellenplanungen entsprechend berücksichtigt werden.

Dabei ist auch zu berücksichtigen, dass Veränderungen der Kinderzahlen nicht automatisch zu einer kurzfristigen und proportionalen Veränderung des Stellenbedarfes führen. Neben den Kinderzahlen sind insbesondere Betreuungszeiten, Gruppenstrukturen, gesetzliche Vorgaben und die tatsächliche Inanspruchnahme der Betreuungsangebote maßgeblich.

Der Bereich der Tageseinrichtungen umfasst im Stellenplan 2026 insgesamt 51,6732 VzÄ, davon TE Hort = 21,6732 VzÄ, TE Möser/Schermen = 26,9231 VzÄ und TE Körbelitz = 3,0769 VzÄ.

7. Bereich Beamte

Der Stellenplan für den Bereich der Beamtinnen und Beamten wurde unter Berücksichtigung der bestehenden Aufgabenstruktur sowie der personellen Entwicklung aufgestellt.

Der Stellenumfang im Beamtenbereich beträgt im Haushaltsjahr 2026 insgesamt 6 VzÄ.

Neben möglichen personellen Veränderungen und Beförderungen sind bei der mittelfristigen Finanzplanung insbesondere die zu erwartenden Anpassungen der Besoldung zu berücksichtigen.

Für das Jahr 2027 ist eine Besoldungserhöhung von 2 % und für das Jahr 2028 eine weitere Besoldungserhöhung von 1 % zu berücksichtigen. Diese Anpassungen wirken sich unmittelbar auf die Personalaufwendungen aus, ohne dass damit zwangsläufig eine Veränderung des Stellenbestandes verbunden ist.

Die erwartete Besoldungsentwicklung wurde deshalb bei der mittelfristigen Personal- und Finanzplanung entsprechend berücksichtigt.

8. Nachwuchskräfte und Personalentwicklung

Die Ausbildung und Gewinnung eigener Nachwuchskräfte bleibt ein wichtiger Bestandteil der langfristigen Personalplanung der Gemeinde.

Aufgrund der bestehenden Altersstruktur und der in den kommenden Jahren zu erwartenden altersbedingten Ausscheidungen ist es erforderlich, rechtzeitig geeignete Nachwuchskräfte auszubilden bzw. zu gewinnen.

Neben der Sicherstellung des zukünftigen Personalbedarfes dient die Ausbildung eigener Nachwuchskräfte auch dazu, frühzeitig eine Bindung an die Verwaltung aufzubauen und vorhandenes Wissen innerhalb der Verwaltung weiterzugeben.

Die bereits vorgesehenen bzw. vorgenommenen vorzeitigen Nachbesetzungen in einzelnen Bereichen unterstützen diesen Ansatz. Durch eine zeitweise Überschneidung von Beschäftigungszeiten kann das Fach- und Erfahrungswissen ausscheidender Beschäftigter an die nachfolgenden Beschäftigten weitergegeben werden.

Die Personalentwicklung ist daher weiterhin langfristig auszurichten und insbesondere unter Berücksichtigung der Altersstruktur, der zu erwartenden Ruhestände und der Entwicklung der kommunalen Aufgaben fortzuführen.

9. Tarifliche Entwicklung

Bei der Aufstellung des Stellenplanes und der Personalkostenplanung für das Haushaltsjahr 2026 waren neben den individuellen personellen Veränderungen auch die tariflichen Rahmenbedingungen zu berücksichtigen.

Der derzeit maßgebliche Tarifvertrag für die tariflich Beschäftigten endet mit Ablauf des 31.03.2027. Für die Zeit danach ist die weitere tarifliche Entwicklung zum Zeitpunkt der Haushaltsaufstellung noch nicht abschließend bekannt.

Für die Haushaltsplanung bedeutet dies, dass die Personalaufwendungen für die Jahre ab 2027 mit entsprechenden Planungsannahmen zu versehen sind. Neben den bereits feststehenden tariflichen Entwicklungen ist insbesondere für den Zeitraum nach dem Ende der derzeitigen Tarifaufzeit eine angemessene Vorsorge für mögliche weitere Entgeltsteigerungen zu treffen.

Die tarifliche Entwicklung hat dabei nicht nur Auswirkungen auf die Grundentgelte. Auch Stufenaufstiege, Jahressonderzahlungen, Arbeitgeberanteile zu den Sozialversicherungen sowie weitere personalbezogene Aufwendungen können sich entsprechend verändern.

Die mittelfristige Finanzplanung ist daher regelmäßig an die tatsächlich eintretende tarifliche Entwicklung anzupassen.

10. Entwicklung der Personalkosten

Die Entwicklung der Personalkosten im Haushaltsjahr 2026 wird durch verschiedene Faktoren beeinflusst.

Hierzu gehören insbesondere:

- die zahlreichen Höhergruppierungen,
- die tariflichen Entgeltentwicklungen,
- individuelle Stufenaufstiege,
- geplante und bereits vorgenommene Nachbesetzungen,
- die zeitlich begrenzten Doppelbesetzungen im Rahmen der Personalnachfolge,
- die Anpassungen aufgrund der neuen Entgeltordnung HWT-SAT im Bereich des Baubetriebshofes,
- die Entwicklung der Besoldung im Beamtenbereich,
- die Entwicklung der Kinderzahlen und damit verbunden die Personalbedarfe in den Tageseinrichtungen sowie
- die Altersstruktur und die damit verbundenen zukünftigen Ruhestände.

Insbesondere ist darauf hinzuweisen, dass Veränderungen der Personalkosten nicht zwangsläufig mit einer Veränderung der Anzahl der Stellen oder VzÄ einhergehen.

So führen Höhergruppierungen und tarifliche bzw. besoldungsrechtliche Anpassungen zu höheren Personalaufwendungen, obwohl die Anzahl der Beschäftigten und der Stellenumfang unverändert bleiben können.

Umgekehrt können zeitlich begrenzte Doppelbesetzungen zu vorübergehend erhöhten Personalaufwendungen führen, ohne dass daraus ein dauerhafter zusätzlicher Stellenbedarf entsteht.

Die Personalkostenplanung wurde daher auf Grundlage des Stellenplanes, der bekannten personellen Entwicklungen sowie der absehbaren tariflichen und besoldungsrechtlichen Veränderungen vorgenommen.

11. Stellen- und Personalentwicklung insgesamt

Der Stellenplan 2026 bildet die gegenwärtige Organisations- und Personalstruktur der Gemeinde ab und berücksichtigt zugleich die bereits absehbaren Veränderungen der kommenden Jahre.

Die wesentlichen Veränderungen gegenüber dem bisherigen Stellenplan ergeben sich insbesondere aus den zahlreichen Höhergruppierungen, den erforderlichen Anpassungen aufgrund der neuen Entgeltordnung HWT-SAT im Bereich des Baubetriebshofes sowie aus den vorgesehenen bzw. bereits eingeleiteten Personalnachbesetzungen.

Die im Sachgebiet Allgemeine Verwaltung und im Bereich Finanzen vorgesehenen bzw. bereits umgesetzten zeitlich begrenzten Doppelbesetzungen dienen der Sicherstellung eines geordneten Personalwechsels. Sie ermöglichen die rechtzeitige Übertragung von Fach- und Erfahrungswissen und sollen dazu beitragen, Wissensverluste beim Ausscheiden langjähriger Beschäftigter zu vermeiden.

Im Bereich der Tageseinrichtungen ist die Entwicklung der Kinderzahlen differenziert zu betrachten. Während in den Bereichen Krippe und Kindergarten leichte Steigerungen festgestellt werden können, ist im Hortbereich mit rückläufigen Kinderzahlen zu rechnen. Diese Entwicklung wird bei den zukünftigen Stellenplanungen entsprechend zu beobachten und zu berücksichtigen sein.

Darüber hinaus sind die tariflichen und besoldungsrechtlichen Entwicklungen für die mittelfristige Personal- und Finanzplanung von Bedeutung. Insbesondere das Ende der derzeitigen Tarifaufzeit zum 31.03.2027 sowie die zu berücksichtigenden Besoldungsanpassungen in den Jahren 2027 und 2028 führen zu zusätzlichen Planungsanforderungen.

Der Stellenplan 2026 stellt somit eine Verbindung zwischen dem aktuellen Personalbedarf und der vorausschauenden Personalentwicklung dar. Ziel ist es, die kommunalen Aufgaben dauerhaft, wirtschaftlich und sachgerecht erfüllen zu können und gleichzeitig auf die absehbaren Veränderungen im Personalbestand angemessen zu reagieren.

12. Fazit

Zusammenfassend ist festzustellen, dass die Veränderungen im Stellenplan 2026 durch unterschiedliche Entwicklungen geprägt sind.

Neben der notwendigen Sicherstellung des laufenden Personalbedarfes waren insbesondere tarifliche Neubewertungen, zahlreiche Höhergruppierungen, die Einführung der neuen Entgeltordnung HWT-SAT sowie anstehende personelle Veränderungen zu berücksichtigen.

Die zeitlich begrenzten Doppelbesetzungen in der Allgemeinen Verwaltung und im Bereich Finanzen stellen dabei Maßnahmen der strukturierten Personalnachfolge und des Wissenstransfers dar und sind nicht als dauerhafte Ausweitung des Personalbestandes zu verstehen.

Im Bereich der Tageseinrichtungen ist die Entwicklung der Kinderzahlen weiterhin ein wesentlicher Faktor für die zukünftige Personalplanung. Während in Krippe und Kindergarten leichte Steigerungen zu verzeichnen sind, ist insbesondere im Hortbereich eine rückläufige Entwicklung zu erwarten.

Für die kommenden Haushaltsjahre sind darüber hinaus die tarifliche Entwicklung nach dem Ende der derzeitigen Tarifaufzeit sowie die vorgesehenen Besoldungsanpassungen im Beamtenbereich zu berücksichtigen.

Der Stellenplan 2026 bildet damit sowohl den gegenwärtigen Personalbedarf als auch die bereits erkennbaren Entwicklungen der kommenden Jahre ab. Die weitere Personalentwicklung ist regelmäßig zu überprüfen und bei zukünftigen

Stellenplanaufstellungen an die tatsächliche Aufgaben-, Alters- und Bedarfsentwicklung anzupassen.

Möser, 14.09.2026

gez.

Krawzoff

Sachgebietsleiterin Allgemeine Verwaltung

Stellenplannummer	Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung	Anzahl und Bewertung im Vorjahr		tatsächliche Besetzung am 30.06 des Vorjahres		Haushaltsjahr 2026		Bemerkung
		Anzahl	Bewertung	Anzahl	Bewertung	Anzahl	Bewertung	
1	2	3		4		5		6
0.00000.0001.1	Hauptamtlicher Bürgermeister	1,0000	A16	1,0000	A15	1,0000	A15	Stelle mit A15 ausgewiesen. BM Neuwahl 2024. Nur bei Wiederwahl A16.
0.00000.0036.1	Fachbereichsleiter/in	1,0000	A13			1,0000	A13	
0.00000.0005.1	Gemeindeamtsrat/rätin	1,0000	A12	1,0000	A12	1,0000	A12	
0.00000.0031.1	Gemeindeamtsinspektor/in	1,0000	A9	1,0000	A9S	1,0000	A9	
0.00000.0042.1	Sachgebietsleiter/in	1,0000	A10	1,0000	A9S	1,0000	A9	
0.00000.0072.1	Gemeindehauptsekretär/in	1,0000	A8	1,0000	A8	1,0000	A8	
0.00000.0097.1	Sachbearbeiter/in	1,0000	E 11/Fg2	1,0000	E 11	1,0000	E 11/Fg2	
0.00000.0003.1	Sachbearbeiter/in	1,0000	E 9b/Fg2	1,0000	E 9c	1,0000	E 10	Höhergruppierung nach Stellenprüfung in 2025 und 2026.
0.00000.0030.1	Sachgebietsleiter/in	1,0000	E 9c	1,0000	E 10	1,0000	E 10	Stelle im Vorjahr als EG 9c geführt. Anpassung an die materiell-rechtliche Tariflage nach arbeitsgerichtlicher Feststellung (Urteil ArbG Stendal vom 13.05.2025, Az. 3 Ca 423/23 E).
0.00000.0049.1	Sachgebietsleiter/in	1,0000	E 9c	1,0000	E 9c	1,0000	E 9c	
0.00000.0032.1	Kassenleiter/in	1,0000	E 9a	0,9615	E 9a	1,0000	E 9b/Fg2	Höhergruppierung nach Stellenprüfung in 2025
0.00000.0010.1	Sachbearbeiter/in	1,0000	E 9b/Fg2	0,8974	E 9b	1,0000	E 9b/Fg2	soll in 2026 neu besetzt werden
0.00000.0044.1	Sachbearbeiter/in	1,0000	E 9b/Fg2	1,0000	E 9b	1,0000	E 9b/Fg2	
0.00000.0046.1	Sachbearbeiter/in	1,0000	E 9b/Fg2	1,0000	E 9b	1,0000	E 9b/Fg2	
0.00000.0079.1	Sachbearbeiter/in	1,0000	E 9b/Fg2	1,0000	E 9b	1,0000	E 9b/Fg2	
0.00000.0037.1	Sachgebietsleiter/in	1,0000	E 9b/Fg2	1,0000	E 9b	1,0000	E 9b/Fg2	
0.00000.0043.1	Sachbearbeiter/in	1,0000	E 8	1,0000	E 9a	1,0000	E 9a	Höhergruppierung nach Stellenprüfung in 2025.
0.00000.0047.1	Sachbearbeiter/in	0,7692	E 9a	0,5128	E 9a	0,7692	E 9a	
0.00000.0078.1	Sachbearbeiter/in	1,0000	E 6	1,0000	E 9a	1,0000	E 9a	
0.00000.0134.1	Sachbearbeiter/in	0,8974	E 9a	0,7692	E 8	1,0000	E 9a	
0.00000.0038.1	Sachbearbeiter/in	0,7692	E 8	0,7308	E 8	0,7692	E 8	

Stellenplannummer	Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung	Anzahl und Bewertung im Vorjahr		tatsächliche Besetzung am 30.06 des Vorjahres		Haushaltsjahr 2026		Bemerkung
		Anzahl	Bewertung	Anzahl	Bewertung	Anzahl	Bewertung	
1	2	3		4		5		6
0.00000.0039.1	Sachbearbeiter/in	1,0000	E 8	1,0000	E 8	1,0000	E 8	
0.00000.0040.1	Sachbearbeiter/in	0,8974	E 8	0,8974	E 8	0,8974	E 8	
0.00000.0048.1	Sachbearbeiter/in	1,0000	E 8	1,0000	E 8	1,0000	E 8	
0.00000.0071.1	Sachbearbeiter/in	1,0000	E 8	1,0000	E 8	1,0000	E 8	Stelle ist bis zum 01.05.2027 aufgrund einer Nachfolgebeseetzung (Übernahme Auszubildende/r) ausnahmsweise doppelbesetzt. Mit dem Renteneintritt der bisherigen Stelleninhaberin am 01.05.2027 fällt die zusätzliche Besetzung weg (kw-Vermerk für den Altanteil
0.00000.0085.1	Sachbearbeiter/in					1,0000	E 8	
0.00000.0132.1	Sachbearbeiter/in	1,0000	E 8	1,0000	E 8	1,0000	E 8	
0.00000.0008.1	Sachbearbeiter/in	0,8974	E 7	0,8974	E 7	0,8974	E 7	
0.00000.0041.1	Sachbearbeiter/in	1,0000	E 7	1,0000	E 7	1,0000	E 7	
0.00000.0045.1	Sachbearbeiter/in	1,0000	E 7	1,0000	E 7	1,0000	E 7	
1.00000.0026.1	Sachbearbeiter/in	0,7692	E 7	0,7692	E 7	0,7692	E 7	
0.00000.0002.1	Sekretär/in	1,0000	E 7	1,0000	E 7	1,0000	E 7	
0.00000.0033.1	Sachbearbeiter/in	1,0000	E 6	1,0000	E 6	1,0000	E 6	
0.00000.0034.1	Sachbearbeiter/in	1,0000	E 6	1,0000	E 6	1,0000	E 6	
0.00000.0095.1	Sachbearbeiter/in	1,0000	E 6	1,0000	E 6	1,0000	E 6	
0.00000.0006.1	Sachbearbeiter/in	1,0000	E 5/Fg2	1,0000	E 5	1,0000	E 5/Fg2	Stelle ist bis zum 28.02.2027 aufgrund einer Nachfolgebeseetzung ausnahmsweise doppelbesetzt. Mit dem Renteneintritt der bisherigen Stelleninhaberin am 01.03.2027 fällt die zusätzliche Besetzung weg (kw-Vermerk für den Altanteil.

Stellenplannummer	Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung	Anzahl und Bewertung im Vorjahr		tatsächliche Besetzung am 30.06 des Vorjahres		Haushaltsjahr 2026		Bemerkung
		Anzahl	Bewertung	Anzahl	Bewertung	Anzahl	Bewertung	
1	2	3		4		5		6
0.00000.0007.1	Sachbearbeiter/in	1,0000	E 5/Fg2	1,0000	E 5	1,0000	E 5/Fg2	Stelle ist bis zum 28.02.2027 aufgrund einer Nachfolgebesezung ausnahmsweise doppelbesetzt. Mit dem Renteneintritt der bisherigen Stelleninhaberin am 01.03.2027 fällt die zusätzliche Besetzung weg (kw-Vermerk für den Altanteil.
0.00000.0146.1	Sekretär/in	0,7692	E 5/Fg2	0,7692	E 5	0,7692	E 5/Fg2	
1.00000.0023.1	Sekretär/in	0,7692	E 5/Fg2	0,7692	E 5	0,7692	E 5/Fg2	
0.00000.0087.1	geringf. Beschäftigte					0,1795	E 2	
1.00000.0011.1	Leiter/in Hort	0,8974	S18	1,0000	S18	1,0000	S18/Fg1	
1.00000.0133.1	Leiter/in Tageseinrichtung	1,0000	S18/Fg1	1,0000	S18	1,0000	S18/Fg1	
1.00000.0014.1	Ständige Vertreter/in Leiterin Hort	0,7692				0,7692	S17/Fg2	zur Zeit unbesetzt
1.00000.0124.1	Ständige Vertretung der Leitung Tageseinrichtung	1,0000	S17/Fg2	1,0000	S17	1,0000	S17/Fg2	
1.00000.0099.1	Erzieher/in	1,0000	S8a/Fg1			1,0000	S8b/Fg1	
1.00000.0103.1	Erzieher/in	1,0000	S8a/Fg1	0,7692	S8b	1,0000	S8b/Fg1	
1.00000.0141.1	Erzieher/in	0,8974	S8a/Fg1	0,8974	S8b	0,8974	S8b/Fg1	
1.00000.0114.1	Heilerziehungspädagog/in	1,0000	S8b/Fg1	0,8974	S8a	1,0000	S8b/Fg1	
1.00000.0143.1	Heilerziehungspädagog/in	0,7692	S8b/Fg1			0,7692	S8b/Fg1	
1.00000.0144.1	Heilerziehungspädagog/in	0,7692	S8b/Fg1	0,7692	S8b	0,7692	S8b/Fg1	
1.00000.0012.1	Erzieher/in	0,7692	S8a/Fg1	0,7692	S8a	0,7692	S8a	
1.00000.0013.1	Erzieher/in	0,7693	S8a/Fg1	0,7692	S8a	0,7693	S8a	
1.00000.0015.1	Erzieher/in	0,7692	S8a/Fg1			0,7692	S8a	
1.00000.0016.1	Erzieher/in	0,7692	S8a/Fg1	0,7692	S8a	0,7692	S8a	
1.00000.0017.1	Erzieher/in	0,7692	S8a/Fg1	0,7692	S8a	0,7692	S8a	
1.00000.0018.1	Erzieher/in	0,7692	S8a/Fg1	0,7692	S8a	0,7692	S8a	
1.00000.0019.1	Erzieher/in	0,7692	S8a/Fg1	0,7692	S8a	0,7692	S8a	
1.00000.0020.1	Erzieher/in	0,7692	S8a/Fg1	0,7692	S8a	0,7692	S8a	

Stellenplannummer	Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung	Anzahl und Bewertung im Vorjahr		tatsächliche Besetzung am 30.06 des Vorjahres		Haushaltsjahr 2026		Bemerkung
		Anzahl	Bewertung	Anzahl	Bewertung	Anzahl	Bewertung	
1	2	3		4		5		6
1.00000.0021.1	Erzieher/in	0,7692	S8a/Fg1	0,5128	S8a	0,7692	S8a	besetzt mit 20 Stunden
1.00000.0022.1	Erzieher/in	0,7500	S8a/Fg1	0,7692	S8a	0,7500	S8a	
1.00000.0066.1	Erzieher/in	0,7692	S8a/Fg1	0,6410	S8a	0,7692	S8a	
1.00000.0082.1	Erzieher/in	0,7692	S8a/Fg1	0,7692	S8a	0,7692	S8a	
1.00000.0083.1	Erzieher/in	0,7692	S8a/Fg1	0,7692	S8a	0,7692	S8a	
1.00000.0084.1	Erzieher/in	0,7692	S8a/Fg1	0,7692	S8a	0,7692	S8a	
1.00000.0098.1	Erzieher/in	1,0000	S8a/Fg1			1,0000	S8a	
1.00000.0100.1	Erzieher/in	1,0000	S8a/Fg1	0,7949	S8a	1,0000	S8a	
1.00000.0101.1	Erzieher/in	1,0000	S8a/Fg1	0,9487	S8a	1,0000	S8a	
1.00000.0102.1	Erzieher/in	1,0000	S8a/Fg1	0,9744	S8a	1,0000	S8a	
1.00000.0104.1	Erzieher/in	1,0000	S8a/Fg1	0,8974	S8a	1,0000	S8a	
1.00000.0105.1	Erzieher/in	1,0000	S8a/Fg1	0,8974	S8a	1,0000	S8a	
1.00000.0106.1	Erzieher/in	1,0000	S8a/Fg1			1,0000	S8a	
1.00000.0107.1	Erzieher/in	1,0000	S8a/Fg1	0,8974	S8a	1,0000	S8a	
1.00000.0108.1	Erzieher/in	0,7692	S8a/Fg1			0,7692	S8a	
1.00000.0109.1	Erzieher/in	0,7692	S8a/Fg1	0,7692	S8a	0,7692	S8a	
1.00000.0110.1	Erzieher/in	0,8974	S8a/Fg1			0,8974	S8a	
1.00000.0111.1	Erzieher/in	0,7692	S8a/Fg1			0,7692	S8a	
1.00000.0112.1	Erzieher/in	1,0000	S8a/Fg1	0,8718	S8a	1,0000	S8a	
1.00000.0115.1	Erzieher/in	0,7692	S8a/Fg1	0,7692	S8a	0,7692	S8a	
1.00000.0117.1	Erzieher/in	0,7692	S8a/Fg1	0,7692	S8a	0,7692	S8a	
1.00000.0118.1	Erzieher/in	0,8974	S8a/Fg1	0,8718	S8a	0,8974	S8a	
1.00000.0119.1	Erzieher/in	0,8974	S8a/Fg1	0,8718	S8a	0,8974	S8a	
1.00000.0120.1	Erzieher/in	0,7692	S8a/Fg1	0,6154	S3	0,7692	S8a	
1.00000.0121.1	Erzieher/in	0,8974	S8a/Fg1	0,8718	S8a	0,8974	S8a	
1.00000.0122.1	Erzieher/in	1,0000	S8a/Fg1	0,9487	S8a	1,0000	S8a	

Stellenplannummer	Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung	Anzahl und Bewertung im Vorjahr		tatsächliche Besetzung am 30.06 des Vorjahres		Haushaltsjahr 2026		Bemerkung
		Anzahl	Bewertung	Anzahl	Bewertung	Anzahl	Bewertung	
1	2	3		4		5		6
1.00000.0123.1	Erzieher/in	0,7692	S8a/Fg1	0,7692	S8a	0,7692	S8a	
1.00000.0125.1	Erzieher/in	0,8974	S8a/Fg1	0,8974	S8a	0,8974	S8a	
1.00000.0126.1	Erzieher/in	0,8333	S8a/Fg1	0,7692	S8a	0,7692	S8a	
1.00000.0127.1	Erzieher/in	0,7692	S8a/Fg1	0,7692	S8a	0,7692	S8a	
1.00000.0129.1	Erzieher/in	0,7692	S8a/Fg1	0,7692	S8a	0,7692	S8a	
1.00000.0142.1	Erzieher/in	0,7692	S8a/Fg1	0,7692	S8a	0,7692	S8a	
1.00000.0147.1	Erzieher/in	0,7692	S8a/Fg1	0,7692	S8a	0,7692	S8a	
1.00000.0113.1	Kinderpfleger	1,0000	S3	0,8974	S3	1,0000	S3	
1.00000.0116.1	Kinderpfleger	1,0000	S3			1,0000	S3	
1.00000.0128.1	Kinderpfleger	1,0000	S3	0,8974	S3	1,0000	S3	
1.00000.0135.1	Kinderpfleger	1,0000	S3	0,9744	S3	1,0000	S3	
1.00000.0054.1	Leiter/in Baubetriebshof	1,0000	E 7	1,0000	E 7	1,0000	E 8/Fg1	
1.00000.0088.1	Stellvertretende/r Baubetriebshofleiter/in	1,0000	E 5	1,0000	E 5	1,0000	E 7/Fg3	
1.00000.0024.1	Gemeindearbeiter	1,0000	E 3	1,0000	E 3	1,0000	E 5/Fg1	Die Stelle ist aufgrund von Langzeiterkrankung und anschließender befristeter Erwerbsminderung des Stamm-Inhabers ruhend. Die Besetzung erfolgt im Wege der befristeten Vertretung für die Dauer bis zur Rentengewährung 30.11.2027.
1.00000.0050.1	Gemeindearbeiter	1,0000	E 4/Fg1	1,0000	E 4	1,0000	E 5/Fg1	
1.00000.0051.1	Gemeindearbeiter	0,6154	E 4/Fg1	0,6154	E 4	1,0000	E 5/Fg1	
1.00000.0052.1	Gemeindearbeiter	1,0000	E 4/Fg1	1,0000	E 4	1,0000	E 5/Fg1	
1.00000.0055.1	Gemeindearbeiter	1,0000	E 3	1,0000	E 3	1,0000	E 5/Fg1	
1.00000.0056.1	Gemeindearbeiter	1,0000	E 3	1,0000	E 4	1,0000	E 5/Fg1	
1.00000.0057.1	Gemeindearbeiter	1,0000	E 5	1,0000	E 5	1,0000	E 5/Fg1	
1.00000.0059.1	Gemeindearbeiter	1,0000	E 4/Fg2	1,0000	E 4	1,0000	E 5/Fg1	
1.00000.0060.1	Gemeindearbeiter	1,0000	E 3	1,0000	E 3	1,0000	E 5/Fg1	
1.00000.0061.1	Gemeindearbeiter	1,0000	E 5			1,0000	E 5/Fg1	

Stellenplannummer	Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung	Anzahl und Bewertung im Vorjahr		tatsächliche Besetzung am 30.06 des Vorjahres		Haushaltsjahr 2026		Bemerkung
		Anzahl	Bewertung	Anzahl	Bewertung	Anzahl	Bewertung	
1	2	3		4		5		6
1.00000.0063.1	Gemeindearbeiter	1,0000	E 3	1,0000	E 3	1,0000	E 5/Fg1	
1.00000.0067.1	Gemeindearbeiter	1,0000	E 3	1,0000	E 3	1,0000	E 5/Fg1	
1.00000.0075.1	Gemeindearbeiter	1,0000	E 4/Fg1	1,0000	E 4	1,0000	E 5/Fg1	
1.00000.0131.1	Gemeindearbeiter	1,0000	E 3	1,0000	E 3	1,0000	E 5/Fg1	
1.00000.0062.1	Hausmeister	1,0000	E 5	1,0000	E 5	1,0000	E 5	
1.00000.0130.1	Gemeindearbeiter	1,0000	E 3	1,0000	E 2	1,0000	E 4/Fg1	EG 4 – ku nach EG 5 bei Besetzung mit qualifizierter Fachkraft gem. HWT-SAT ku -> E 5 zum 01.01.26
1.00000.0076.1	Hausmeister					0,7692	E 4	EG 4 – ku nach EG 5 bei Besetzung mit qualifizierter Fachkraft gem. HWT-SAT ku -> E 5 zum 01.06.26
1.00000.0064.1	Reinigungskraft	0,7692	E 2			0,7692	E 2/Fg2	
1.00000.0065.1	Reinigungskraft	0,1282	E 2	0,1282	E 2	0,1282	E 2/Fg2	
1.00000.0068.1	Reinigungskraft	0,2051	E 2	0,2051	E 1	0,2051	E 2/Fg2	
1.00000.0069.1	Reinigungskraft	0,6410	E 2	0,6410	E 2	0,6410	E 2/Fg2	
1.00000.0070.1	Reinigungskraft	0,4359	E 2	0,1750	E 2	0,4359	E 2/Fg2	
1.00000.0145.1	Reinigungskraft	0,7692	E 2	0,7692	E 2	0,7692	E 2/Fg2	

Gesamte Verwaltung

	im Vorjahr	30.06 des Vorjahres	im laufenden HH-Jahr
Beamte Verwaltung	6,0000	5,0000	6,0000
Tariflich Beschäftigte Verwaltung	33,0000	32,4359	30,2821
Tariflich Beschäftigte Einrichtung	65,7373	53,0724	70,9296
Insgesamt	104,7373	90,5083	107,2117

Verwaltung

A. Beamte

Wahlbeamte/ Laufbahngruppe/ Amtsbezeichnung	Besoldungs- gruppe	Anzahl der Stellen des Haushaltsjahres 2026	Anzahl der Stellen des laufendes Haushaltsjahres 2025	Anzahl der tatsächlich besetzten Stellen am 30.06. des laufenden Haushaltsjahres 2025	Erläuterungen
1	2	3	4	5	6
Wahlbeamte					
Leitender Direktor/Direktorin	A16		1,0000	1,0000 x A15 1,0000	nur bei Wiederwahl des HVB
Direktor/Direktorin	A15	1,0000			
Laufbahngruppe 2/1					
Amtsrat/Amtsärztin	A12	1,0000	1,0000	1,0000	
Oberinspektor/Oberinspek- torin	A10		1,0000	1,0000 x A9S 1,0000	
Inspektor/Inspektorin	A9	2,0000	1,0000	1,0000 x A9S 1,0000	1x unbesetzt
Laufbahngruppe 2/2					
Rat/Rätin	A13	1,0000	1,0000		unbesetzt
Laufbahngruppe 1/2					
Hauptsekretär/Sekretärin	A8	1,0000	1,0000	1,0000	
Insgesamt Verwaltung		6,0000	6,0000	5,0000	
Insgesamt		6,0000	6,0000	5,0000	

Teilhaushaltsplan 1

A. Beamte

Wahlbeamte / Laufbahngruppe / Amtsbezeichnung	Besoldungs- gruppe	Anzahl der Stellen des Haushaltsjahres 2026	Anzahl der Stellen des laufenden Haushaltsjahres 2025	Anzahl der tatsächlich besetzten Stellen am 30.06. des laufenden Haushaltsjahres 2025	Erläuterungen
1	2	3	4	5	6
11111 Verwaltungssteuerung					
Wahlbeamte					
Leitender Direktor/Direktorin	A16		0,8000	0,8000	
Direktor/Direktorin	A15	0,8000			
11180 Öffentlichkeitsarbeit					
Wahlbeamte					
Leitender Direktor/Direktorin	A16		0,1000	0,1000	
Direktor/Direktorin	A15	0,1000			
57110 Wirtschaftsförderung					
Wahlbeamte					
Leitender Direktor/Direktorin	A16		0,1000	0,1000	
Direktor/Direktorin	A15	0,1000			

Teilhaushaltsplan 1

A. Beamte

Wahlbeamte / Laufbahngruppe / Amtsbezeichnung	Besoldungs- gruppe	Anzahl der Stellen des Haushaltsjahres 2026	Anzahl der Stellen des laufenden Haushaltsjahres 2025	Anzahl der tatsächlich besetzten Stellen am 30.06. des laufenden Haushaltsjahres 2025	Erläuterungen
1	2	3	4	5	6
11111 Verwaltungssteuerung					
Laufbahngruppe 2/2					
Rat/Rätin	A13	0,8000	0,8000		
Laufbahngruppe 2/1					
Amtsrat/Amtsärztin	A12	0,3400	0,3400	0,3400	
Oberinspektor/Oberinspekt orin	A10		0,2000	0,2000	
Inspektor/Inspektorin	A9	0,2000			
Insgesamt Teilhaushaltsplan 1		2,3400	2,3400	1,5400	

Teilhaushaltsplan 2

A. Beamte

Wahlbeamte / Laufbahngruppe / Amtsbezeichnung	Besoldungs- gruppe	Anzahl der Stellen des Haushaltsjahres 2026	Anzahl der Stellen des laufenden Haushaltsjahres 2025	Anzahl der tatsächlich besetzten Stellen am 30.06. des laufenden Haushaltsjahres 2025	Erläuterungen
1	2	3	4	5	6
11131 Zentrale Dienste					
Laufbahngruppe 2/1					
Inspektor/Inspektorin	A9	0,1250			
11141 Personal					
Laufbahngruppe 2/1					
Amtsrat/Amsrätin	A12	0,5400	0,5400	0,5400	
12271 Standesamt und Schiedsstelle, Schöffen					
Laufbahngruppe 2/1					
Amtsrat/Amsrätin	A12	0,1200	0,1200	0,1200	
Inspektor/Inspektorin	A9	0,8750			
21110 Grundschule					
Laufbahngruppe 1/2					
Hauptsekretär/Sekretärin	A8	0,1400			
36510 Kindertagesstätten					

Teilhaushaltsplan 2

A. Beamte

Wahlbeamte / Laufbahngruppe / Amtsbezeichnung	Besoldungs- gruppe	Anzahl der Stellen des Haushaltsjahres 2026	Anzahl der Stellen des laufenden Haushaltsjahres 2025	Anzahl der tatsächlich besetzten Stellen am 30.06. des laufenden Haushaltsjahres 2025	Erläuterungen
1	2	3	4	5	6
Laufbahngruppe 1/2					
Hauptsekretär/Sekretärin	A8	0,8400	1,0000	1,0000	
36610 Einrichtungen der Kinder- und Jugendarbeit					
Laufbahngruppe 1/2					
Hauptsekretär/Sekretärin	A8	0,0200			
Insgesamt Teilhaushaltsplan 2		2,6600	1,6600	1,6600	

Teilhaushaltsplan 3

A. Beamte

Wahlbeamte / Laufbahngruppe / Amtsbezeichnung	Besoldungs- gruppe	Anzahl der Stellen des Haushaltsjahres 2026	Anzahl der Stellen des laufenden Haushaltsjahres 2025	Anzahl der tatsächlich besetzten Stellen am 30.06. des laufenden Haushaltsjahres 2025	Erläuterungen
1	2	3	4	5	6
11120 Finanzen					
Laufbahngruppe 2/1					
Inspektor/Inspektorin	A9		0,9800	0,9800	
53110 Konzessionsverträge Elektrizitätsversorgung					
Laufbahngruppe 2/1					
Inspektor/Inspektorin	A9		0,0100	0,0100	
53210 Konzessionsverträge Gasversorgung					
Laufbahngruppe 2/1					
Inspektor/Inspektorin	A9		0,0100	0,0100	
Insgesamt Teilhaushaltsplan 3			1,0000	1,0000	

Teilhaushaltsplan 4

A. Beamte

Wahlbeamte / Laufbahngruppe / Amtsbezeichnung	Besoldungs- gruppe	Anzahl der Stellen des Haushaltsjahres 2026	Anzahl der Stellen des laufenden Haushaltsjahres 2025	Anzahl der tatsächlich besetzten Stellen am 30.06. des laufenden Haushaltsjahres 2025	Erläuterungen
1	2	3	4	5	6
12810 Katastrophenschutz					
Laufbahngruppe 2/2					
Rat/Rätin	A13	0,0500	0,0500		
Insgesamt Teilhaushaltsplan 4		0,0500	0,0500		

Teilhaushaltsplan 5

A. Beamte

Wahlbeamte / Laufbahngruppe / Amtsbezeichnung	Besoldungs- gruppe	Anzahl der Stellen des Haushaltsjahres 2026	Anzahl der Stellen des laufenden Haushaltsjahres 2025	Anzahl der tatsächlich besetzten Stellen am 30.06. des laufenden Haushaltsjahres 2025	Erläuterungen
1	2	3	4	5	6
54100 Gemeindestraßen					
Laufbahngruppe 2/1					
Oberinspektor/Oberinspekt orin	A10		0,7600	0,7600	
Inspektor/Inspektorin	A9	0,7600			
54610 Parkplätze und Stellflächen					
Laufbahngruppe 2/1					
Oberinspektor/Oberinspekt orin	A10		0,0400	0,0400	
Inspektor/Inspektorin	A9	0,0400			
55210 Öffentliche Gewässer und Hochwasserschutz					
Laufbahngruppe 2/2					
Rat/Rätin	A13	0,1500	0,1500		
Insgesamt Teilhaushaltsplan 5		0,9500	0,9500	0,8000	

Teilhaushaltsplan 5

A. Beamte

Wahlbeamte / Laufbahngruppe / Amtsbezeichnung	Besoldungs- gruppe	Anzahl der Stellen des Haushaltsjahres 2026	Anzahl der Stellen des laufenden Haushaltsjahres 2025	Anzahl der tatsächlich besetzten Stellen am 30.06. des laufenden Haushaltsjahres 2025	Erläuterungen
1	2	3	4	5	6
Insgesamt		6,0000	6,0000	5,0000	

Verwaltung
B. tariflich Beschäftigte

Funktionsbezeichnung	Entgeltgruppe	Anzahl der Stellen des Haushaltsjahres 2026	Anzahl der Stellen des laufenden Haushaltsjahres 2025	Anzahl der tatsächlich besetzten Stellen am 30.06. des laufenden Haushaltsjahres 2025	Erläuterung
1	2	3	4	5	6
Sachbearbeiter/in	E 11	1,0000	1,0000	1,0000	
Sachbearbeiter/in	E 10	1,0000			
Sachgebietsleiter/in	E 10	1,0000			
Sachgebietsleiter/in	E 9c	1,0000	2,0000	1,0000 x E 10 2,0000	
Kassenleiter/in	E 9b	1,0000			
Sachbearbeiter/in	E 9b	4,0000	5,0000	1,0000 x E 9c 4,8974	
Sachgebietsleiter/in	E 9b	1,0000	1,0000	1,0000	
Kassenleiter/in	E 9a		1,0000	0,9615	
Sachbearbeiter/in	E 9a	3,7692	1,6667	0,7692 x E 8 1,2821	
Sachbearbeiter/in	E 8	6,6667	6,6667	1,0000 x E 9a 6,6282	
Gemeindearbeiter	E 7		1,0000	1,0000	
Sachbearbeiter/in	E 7	3,6667	2,6667	2,6667	
Sekretär/in	E 7	1,0000	1,0000	1,0000	

Verwaltung
B. tariflich Beschäftigte

Funktionsbezeichnung	Entgeltgruppe	Anzahl der Stellen des Haushaltsjahres 2026	Anzahl der Stellen des laufenden Haushaltsjahres 2025	Anzahl der tatsächlich besetzten Stellen am 30.06. des laufenden Haushaltsjahres 2025	Erläuterung
1	2	3	4	5	6
Sachbearbeiter/in	E 6	3,0000	4,0000	1,0000 x E 9a 4,0000	
Sachbearbeiter/in	E 5	2,0000	2,0000	2,0000	
Sekretär/in	E 5	1,5385	1,5385	1,5385	
Gemeindearbeiter	E 3		8,0000	1,0000 x E 2, 1,0000 x E 4 8,0000	
geringf. Beschäftigte	E 2	0,1795			
Leiter/in Hort	S18	1,0000	0,8974	1,0000	
Leiter/in Tageseinrichtung	S18	1,0000	1,0000	1,0000	
Ständige Vertreter/in Leiterin Hort	S17	0,7692			
Ständige Vertretung der Leitung Tageseinrichtung	S17	1,0000	1,0000	1,0000	
Erzieher/in	S8b	2,8974			
Heilerziehungspädagog/in	S8b	2,5385	2,5385	0,8974 x S8a 1,6667	

Verwaltung
B. tariflich Beschäftigte

Funktionsbezeichnung	Entgeltgruppe	Anzahl der Stellen des Haushaltsjahres 2026	Anzahl der Stellen des laufenden Haushaltsjahres 2025	Anzahl der tatsächlich besetzten Stellen am 30.06. des laufenden Haushaltsjahres 2025	Erläuterung
1	2	3	4	5	6
Erzieher/in	S8a	34,4680	37,4296	0,6154 x S3, 1,6667 x S8b	29,5641
Kinderpfleger	S3	4,0000	4,0000		2,7692
Ständige Vertreter/in Leiterin Hort			0,7692		
Leiter/in Baubetriebshof	E 8	1,0000			
Stellvertretende/r Baubetriebshofleiter/in	E 7	1,0000			
Gemeindearbeiter	E 5	14,0000	4,0000		3,0000
Hausmeister	E 5	1,0000			
Gemeindearbeiter	E 4	1,0000	4,6154		4,6154
Hausmeister	E 4	0,7692			
Reinigungskraft	E 2	2,9487	2,9487	0,2051 x E 1	1,9186
Insgesamt Verwaltung		101,2116	97,7374	84,5084	

Bedienstete in Altersteilzeit

B. tariflich Beschäftigte

Funktionsbezeichnung	Entgeltgruppe	Anzahl der Stellen des Haushaltsjahres 2026	Anzahl der Stellen des laufenden Haushaltsjahres 2025	Anzahl der tatsächlich besetzten Stellen am 30.06. des laufenden Haushaltsjahres 2025	Erläuterung
1	2	3	4	5	6
Sachbearbeiter/in	E 7		1,0000	1,0000	
Insgesamt Bedienstete in Altersteilzeit			1,0000	1,0000	
Insgesamt Arbeitnehmer		101,2116	98,7374	85,5084	

Teilhaushaltsplan 1

B. tariflich Beschäftigte

Funktionsbezeichnung	Entgeltgruppe	Anzahl der Stellen des Haushaltsjahres 2026	Anzahl der Stellen des laufenden Haushaltsjahres 2025	Anzahl der tatsächlich besetzten Stellen am 30.06. des laufenden Haushaltsjahres 2025	Erläuterungen
1	2	3	4	5	6
11111 Verwaltungssteuerung					
Sachbearbeiter/in	E 10	0,2500			Höhergruppierung nach Stellenprüfung in 2025 und 2026.
Sachgebietsleiter/in	E 10	0,1500			
Sachgebietsleiter/in	E 9c	0,2000	0,3500	0,3500	
Sachbearbeiter/in	E 9b		0,2500	0,2500	
Sachgebietsleiter/in	E 9b	0,2000	0,2000	0,2000	
Sekretär/in	E 7	0,6600	0,6600	0,6600	
Sachbearbeiter/in	E 5	0,0200	0,0200	0,0200	2 Stellen ist bis zum 28.02.2027 aufgrund einer Nachfolgebesetzung ausnahmsweise doppelbesetzt. Mit dem Renteneintritt der bisherigen Stelleninhaberin am 01.03.2027 fällt die zusätzliche Besetzung weg (kw-Vermerk für den Altanteil).
11180 Öffentlichkeitsarbeit					
Sachbearbeiter/in	E 10	0,1500			

Teilhaushaltsplan 1

B. tariflich Beschäftigte

Funktionsbezeichnung	Entgeltgruppe	Anzahl der Stellen des Haushaltsjahres 2026	Anzahl der Stellen des laufenden Haushaltsjahres 2025	Anzahl der tatsächlich besetzten Stellen am 30.06. des laufenden Haushaltsjahres 2025	Erläuterungen
1	2	3	4	5	6
Sachbearbeiter/in	E 9b		0,1500	0,1500	
Insgesamt Teilhaushaltsplan 1		1,6300	1,6300	1,6300	

Teilhaushaltsplan 2

B. tariflich Beschäftigte

Funktionsbezeichnung	Entgeltgruppe	Anzahl der Stellen des Haushaltsjahres 2026	Anzahl der Stellen des laufenden Haushaltsjahres 2025	Anzahl der tatsächlich besetzten Stellen am 30.06. des laufenden Haushaltsjahres 2025	Erläuterungen
1	2	3	4	5	6
11112 Politische Gremien					
Sachbearbeiter/in	E 9b	0,2564			
Sachbearbeiter/in	E 8	0,0100	0,0100	0,0100	
Sachbearbeiter/in	E 7	0,0200	0,0200	0,0200	
Sekretär/in	E 7	0,0200	0,0200	0,0200	
Sachbearbeiter/in	E 5	1,6800	1,6600	1,6600	
11131 Zentrale Dienste					
Sachbearbeiter/in	E 10	0,3200			
Sachbearbeiter/in	E 9b	0,3590	0,3700	0,3649	
Sachbearbeiter/in	E 7	0,1346	0,1346	0,1346	
Sekretär/in	E 7	0,0100	0,0100	0,0100	
Sachbearbeiter/in	E 5	0,3000	0,3000	0,3000	
11141 Personal					
Sachgebietsleiter/in	E 9c	0,3000	0,3000	0,3000	

Teilhaushaltsplan 2

B. tariflich Beschäftigte

Funktionsbezeichnung	Entgeltgruppe	Anzahl der Stellen des Haushaltsjahres 2026	Anzahl der Stellen des laufenden Haushaltsjahres 2025	Anzahl der tatsächlich besetzten Stellen am 30.06. des laufenden Haushaltsjahres 2025	Erläuterungen
1	2	3	4	5	6
Sachbearbeiter/in	E 9b		0,9000	0,9000	
Sachbearbeiter/in	E 9a	1,0000			
Sekretär/in	E 7	0,3100	0,3100	0,3100	
11160 Organisation und Tul					
Sachbearbeiter/in	E 11	1,0000	1,0000	1,0000	
Sachbearbeiter/in	E 10	0,1300			
Sachbearbeiter/in	E 9b		0,1300	0,1300	
12271 Standesamt und Schiedsstelle, Schöffen					
Sachbearbeiter/in	E 9b	0,1282	1,0500	0,9526	
21110 Grundschule					
Sachbearbeiter/in	E 9a		0,1256	0,1077	
Gemeindearbeiter	E 5		0,6250	0,6250	
Sekretär/in	E 5	1,5385	1,5385	1,5385	
Gemeindearbeiter	E 3		0,2000	0,2000	

Teilhaushaltsplan 2

B. tariflich Beschäftigte

Funktionsbezeichnung	Entgeltgruppe	Anzahl der Stellen des Haushaltsjahres 2026	Anzahl der Stellen des laufenden Haushaltsjahres 2025	Anzahl der tatsächlich besetzten Stellen am 30.06. des laufenden Haushaltsjahres 2025	Erläuterungen
1	2	3	4	5	6
Gemeindearbeiter	E 5	0,2000			
Hausmeister	E 5	0,6250			
Hausmeister	E 4	0,4808			
36510 Kindertagesstätten					
Sachbearbeiter/in	E 9b	0,2564			
Sachbearbeiter/in	E 9a		0,7538	0,6462	
Gemeindearbeiter	E 5		0,3750	0,3750	
Gemeindearbeiter	E 3		2,4000	2,4000	
Leiter/in Hort	S18	1,0000	0,8974	1,0000	
Leiter/in Tageseinrichtung	S18	1,0000	1,0000	1,0000	
Ständige Vertreter/in Leiterin Hort	S17	0,7692			
Ständige Vertretung der Leitung Tageseinrichtung	S17	1,0000	1,0000	1,0000	

Teilhaushaltsplan 2

B. tariflich Beschäftigte

Funktionsbezeichnung	Entgeltgruppe	Anzahl der Stellen des Haushaltsjahres 2026	Anzahl der Stellen des laufenden Haushaltsjahres 2025	Anzahl der tatsächlich besetzten Stellen am 30.06. des laufenden Haushaltsjahres 2025	Erläuterungen
1	2	3	4	5	6
Erzieher/in	S8b	2,8974			
Heilerziehungspädagog/in	S8b	1,7692	1,7692	0,8974	
Erzieher/in	S8a	32,9296	35,8911	28,0256	
Kinderpfleger	S3	4,0000	4,0000	2,7692	
Ständige Vertreter/in Leiterin Hort	null		0,7692		
Gemeindearbeiter	E 5	2,0000			
Hausmeister	E 5	0,3750			
Hausmeister	E 4	0,2885			
36610 Einrichtungen der Kinder- und Jugendarbeit					
Sachbearbeiter/in	E 9a		0,0179	0,0154	
55310 Friedhofs- und Bestattungswesen					
Sachbearbeiter/in	E 7	0,7628	0,7628	0,7628	
Reinigungskraft	E 2		0,0128	0,0128	

Teilhaushaltsplan 2

B. tariflich Beschäftigte

Funktionsbezeichnung	Entgeltgruppe	Anzahl der Stellen des Haushaltsjahres 2026	Anzahl der Stellen des laufenden Haushaltsjahres 2025	Anzahl der tatsächlich besetzten Stellen am 30.06. des laufenden Haushaltsjahres 2025	Erläuterungen
1	2	3	4	5	6
Reinigungskraft	E 2	0,0128			
Insgesamt Teilhaushaltsplan 2		57,8834	58,3529	47,4877	

Teilhaushaltsplan 3

B. tariflich Beschäftigte

Funktionsbezeichnung	Entgeltgruppe	Anzahl der Stellen des Haushaltsjahres 2026	Anzahl der Stellen des laufenden Haushaltsjahres 2025	Anzahl der tatsächlich besetzten Stellen am 30.06. des laufenden Haushaltsjahres 2025	Erläuterungen
1	2	3	4	5	6
11120 Finanzen					
Sachgebietsleiter/in	E 10	0,8500			Stelle im Vorjahr als EG 9c geführt. Anpassung an die materiell-rechtliche Tariflage nach arbeitsgerichtlicher Feststellung (Urteil ArbG Stendal vom 13.05.2025, Az. 3 Ca 423/23 E).
Sachgebietsleiter/in	E 9c		0,8500	0,8500	
Kassenleiter/in	E 9b	1,0000			Höhergruppierung nach Stellenprüfung in 2025
Sachbearbeiter/in	E 9b	0,9800			
Kassenleiter/in	E 9a		1,0000	0,9615	
Sachbearbeiter/in	E 9a	1,0000			
Sachbearbeiter/in	E 8	0,9900	0,9900	0,9900	Stelle ist bis zum 01.05.2027 aufgrund einer Nachfolgebesetzung (Übernahme Auszubildende/r) ausnahmsweise doppelbesetzt. Mit dem Renteneintritt der bisherigen Stelleninhaberin am 01.05.2027 fällt die zusätzliche Besetzung weg (kw-Vermerk für den Altanteil)

Teilhaushaltsplan 3

B. tariflich Beschäftigte

Funktionsbezeichnung	Entgeltgruppe	Anzahl der Stellen des Haushaltsjahres 2026	Anzahl der Stellen des laufenden Haushaltsjahres 2025	Anzahl der tatsächlich besetzten Stellen am 30.06. des laufenden Haushaltsjahres 2025	Erläuterungen
1	2	3	4	5	6
Sachbearbeiter/in	E 6	2,0000	3,0000	3,0000	
53110 Konzessionsverträge Elektrizitätsversorgung					
Sachbearbeiter/in	E 9b	0,0100			
53210 Konzessionsverträge Gasversorgung					
Sachbearbeiter/in	E 9b	0,0100			
Insgesamt Teilhaushaltsplan 3		6,8400	5,8400	5,8015	

Teilhaushaltsplan 4

B. tariflich Beschäftigte

Funktionsbezeichnung	Entgeltgruppe	Anzahl der Stellen des Haushaltsjahres 2026	Anzahl der Stellen des laufenden Haushaltsjahres 2025	Anzahl der tatsächlich besetzten Stellen am 30.06. des laufenden Haushaltsjahres 2025	Erläuterungen
1	2	3	4	5	6
11133 Schadensabwicklung					
Sachgebietsleiter/in	E 9b	0,0500	0,0500	0,0500	
12120 Wahlen					
Sachgebietsleiter/in	E 9b	0,0500	0,0500	0,0500	
12200 Öffentliche Sicherheit und Ordnung					
Sachgebietsleiter/in	E 9b	0,5000	0,5000	0,5000	
Sachbearbeiter/in	E 9a	0,2500			
Sachbearbeiter/in	E 8	1,9377	2,1877	2,1492	
Sachbearbeiter/in	E 6	1,0000	1,0000	1,0000	
12270 Einwohnermeldestelle					
Sachbearbeiter/in	E 7	1,0000	1,0000	1,0000	
12600 Brandschutz					
Sachgebietsleiter/in	E 9b	0,0500	0,0500	0,0500	
Sachbearbeiter/in	E 8	1,3590	1,3590	1,3590	

Teilhaushaltsplan 4

B. tariflich Beschäftigte

Funktionsbezeichnung	Entgeltgruppe	Anzahl der Stellen des Haushaltsjahres 2026	Anzahl der Stellen des laufenden Haushaltsjahres 2025	Anzahl der tatsächlich besetzten Stellen am 30.06. des laufenden Haushaltsjahres 2025	Erläuterungen
1	2	3	4	5	6
Reinigungskraft	E 2		0,2564	0,2051	
Reinigungskraft	E 2	0,2564			
12810 Katastrophenschutz					
Sachgebietsleiter/in	E 9b	0,0500	0,0500	0,0500	
36611 Spielplätze					
Sachbearbeiter/in	E 8	0,1500	0,1500	0,1500	
55410 Naturschutz und Landschaftspflege					
Sachbearbeiter/in	E 8	0,2000	0,2000	0,2000	
Insgesamt Teilhaushaltsplan 4		6,8531	6,8531	6,7633	

Teilhaushaltsplan 5

B. tariflich Beschäftigte

Funktionsbezeichnung	Entgeltgruppe	Anzahl der Stellen des Haushaltsjahres 2026	Anzahl der Stellen des laufenden Haushaltsjahres 2025	Anzahl der tatsächlich besetzten Stellen am 30.06. des laufenden Haushaltsjahres 2025	Erläuterungen
1	2	3	4	5	6
11132 Betriebshof					
Sachgebietsleiter/in	E 9c	0,5000	0,5000	0,5000	
Gemeindearbeiter	E 7		1,0000	1,0000	
Sachbearbeiter/in	E 7	0,5128			
Gemeindearbeiter	E 5		3,0000	2,0000	1 Stelle: Die Stelle ist aufgrund von Langzeiterkrankung und anschließender befristeter Erwerbsminderung des Stamm-Inhabers ruhend. Die Besetzung erfolgt im Wege der befristeten Vertretung für die Dauer bis zur Rentengewährung 30.11.2027.
Gemeindearbeiter	E 4		4,6154	4,6154	2 Stellen: EG 4 – ku nach EG 5 bei Besetzung mit qualifizierter Fachkraft gem. HWT-SAT
Gemeindearbeiter	E 3		4,8000	4,8000	
Reinigungskraft	E 2		0,1026	0,0513	
Leiter/in Baubetriebshof	E 8	1,0000			
Stellvertretende/r	E 7	1,0000			

Teilhaushaltsplan 5

B. tariflich Beschäftigte

Funktionsbezeichnung	Entgeltgruppe	Anzahl der Stellen des Haushaltsjahres 2026	Anzahl der Stellen des laufenden Haushaltsjahres 2025	Anzahl der tatsächlich besetzten Stellen am 30.06. des laufenden Haushaltsjahres 2025	Erläuterungen
1	2	3	4	5	6
Baubetriebshofleiter/in					
Gemeindearbeiter	E 5	12,8000			
Reinigungskraft	E 2	0,1026			
11170 Grundstücks- und Gebäudemanagement					
Sachbearbeiter/in	E 9b	0,6700	0,6700	0,6700	
Sachbearbeiter/in	E 9a	0,0500			
Sachbearbeiter/in	E 8	1,0000	0,0500	0,0500	
Sachbearbeiter/in	E 7	0,6400	0,6400	0,6400	
28100 Heimat- und Kulturpflege					
Sachbearbeiter/in	E 7	0,1333			
Sachbearbeiter/in	E 5		0,0100	0,0100	
42410 Sportstätten					
Reinigungskraft	E 2		1,3846	0,5596	
Reinigungskraft	E 2	1,3846			

Teilhaushaltsplan 5

B. tariflich Beschäftigte

Funktionsbezeichnung	Entgeltgruppe	Anzahl der Stellen des Haushaltsjahres 2026	Anzahl der Stellen des laufenden Haushaltsjahres 2025	Anzahl der tatsächlich besetzten Stellen am 30.06. des laufenden Haushaltsjahres 2025	Erläuterungen
1	2	3	4	5	6
51100 Räumliche Planung und Entwicklung					
Sachbearbeiter/in	E 9b	0,8000	0,8000	0,8000	
Sachbearbeiter/in	E 9a	0,8231	0,4231	0,2821	Höhergruppierung nach Stellenprüfung in 2025.
Sachbearbeiter/in	E 8	0,7500	1,1500	1,1500	
52100 Bau- und Grundstückordnung					
Sachbearbeiter/in	E 9b	0,2000	0,2000	0,2000	
Sachbearbeiter/in	E 9a	0,3462	0,3462	0,2308	
54100 Gemeindestraßen					
Sachbearbeiter/in	E 10	0,1500			
Sachbearbeiter/in	E 9b		0,1500	0,1500	
Sachbearbeiter/in	E 9a	0,1000			
Sachbearbeiter/in	E 8	0,2500	0,3500	0,3500	
54510 Straßenbeleuchtung und -reinigung					

Teilhaushaltsplan 5

B. tariflich Beschäftigte

Funktionsbezeichnung	Entgeltgruppe	Anzahl der Stellen des Haushaltsjahres 2026	Anzahl der Stellen des laufenden Haushaltsjahres 2025	Anzahl der tatsächlich besetzten Stellen am 30.06. des laufenden Haushaltsjahres 2025	Erläuterungen
1	2	3	4	5	6
Sachbearbeiter/in	E 9a	0,2000			
Sachbearbeiter/in	E 8		0,2000	0,2000	
55210 Öffentliche Gewässer und Hochwasserschutz					
Sachgebietsleiter/in	E 9b	0,1000	0,1000	0,1000	
Sachbearbeiter/in	E 8	0,0200	0,0200	0,0200	
57310 Allgemeine kommunale Einrichtungen					
Sachbearbeiter/in	E 9b	0,3300	0,3300	0,3300	
Sachbearbeiter/in	E 7	0,3400	0,3400	0,3400	
Reinigungskraft	E 2		0,4231	0,3205	
geringf. Beschäftigte	E 2	0,1795			
Reinigungskraft	E 2	0,4231			
57510 Tourismus					
Sachbearbeiter/in	E 7	0,1231	0,7692	0,7692	

Teilhaushaltsplan 5

B. tariflich Beschäftigte

Funktionsbezeichnung	Entgeltgruppe	Anzahl der Stellen des Haushaltsjahres 2026	Anzahl der Stellen des laufenden Haushaltsjahres 2025	Anzahl der tatsächlich besetzten Stellen am 30.06. des laufenden Haushaltsjahres 2025	Erläuterungen
1	2	3	4	5	6
Sachbearbeiter/in	E 5		0,0100	0,0100	
Insgesamt Teilhaushaltsplan 5		24,9283	22,3842	20,1489	
Insgesamt		98,1348	95,0602	81,8314	

Nachwuchskräfte und informatorisch beschäftigte Dienstkräfte

Bezeichnung	Art des Entgelts	vorgesehen im Haushaltsjahr 2026	beschäftigt am 01.10. des Vorjahres	Erläuterungen
1	2	3	4	5
Ausbildung zum Straßenwärter (m/w/d)	TVAöD - Besonderer Teil Azubis nach Berufsbildungsgesetz	2	1	
Auszubildende/r zur/m Verwaltungsfachangestellten	TVAöD - Besonderer Teil Azubis nach Berufsbildungsgesetz	2	1	
Praktikant nach TVPöD	TVPöD -Tarifvertrag Praktikantinnen/Praktikanten	4	0	
Sachbearbeiter/in	TVöD - Besonderer Teil Verwaltungen	0	1	
Projekt ESF - Soziale Teilhabe am Arbeitsmarkt	TVöD - Besonderer Teil Verwaltungen	0	0	
geringf. Beschäftigte	TVöD - Besonderer Teil Verwaltungen	0	0	
Projekt "Teilhabechancengesetz"	TVöD - Besonderer Teil Verwaltungen	0	1	
Erzieher/in	TVöD - Beschäftigte im Sozial- und Erziehungsdienst	0	1	
geringf. Beschäftigte	TVöD - Besonderer Teil Verwaltungen	0	0	
Summe		8	5	