

Stellenplan 2025

Der Stellenplan enthält folgende Bestandteile:

Stellenplan

Teil A

Beamte

Teil B

Tariflich Beschäftigte

<u>Stellenplanübersichten</u>		Aufteilung nach Teilplänen
	Teil A	Beamte
	Teil B	- Beschäftigte - Nachwuchskräfte und informatorisch Beschäftigte

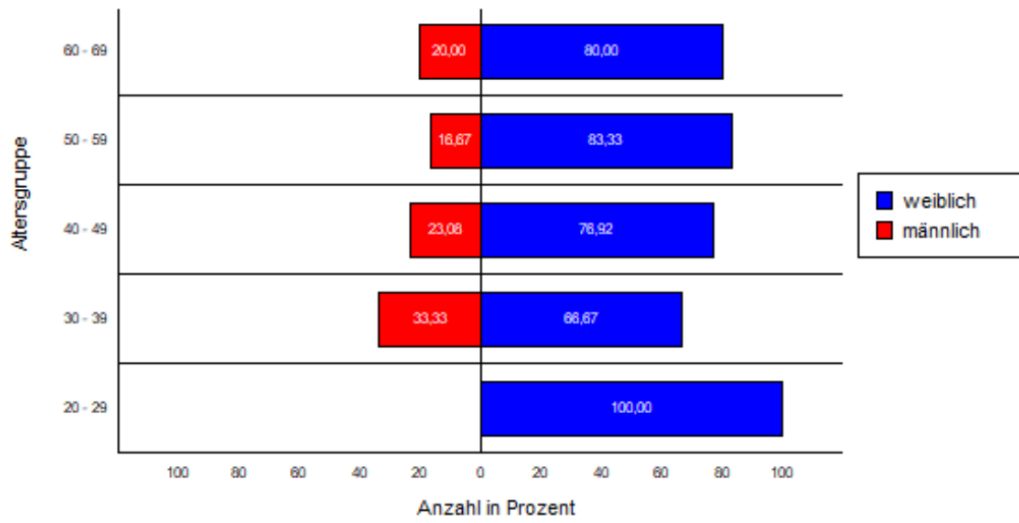
Anmerkungen zum Stellenplan und Personalkostenplanung:

Erläuterungen befinden sich auf dem Stellenplan selbst Spalte 6.

- Bereich Beschäftigte -

Tariflich Beschäftigte	Ist VzÄ	Beschäftigte
Verwaltung	33,6151	37

Prozentuale Verteilung der Altersgruppen nach Geschlecht



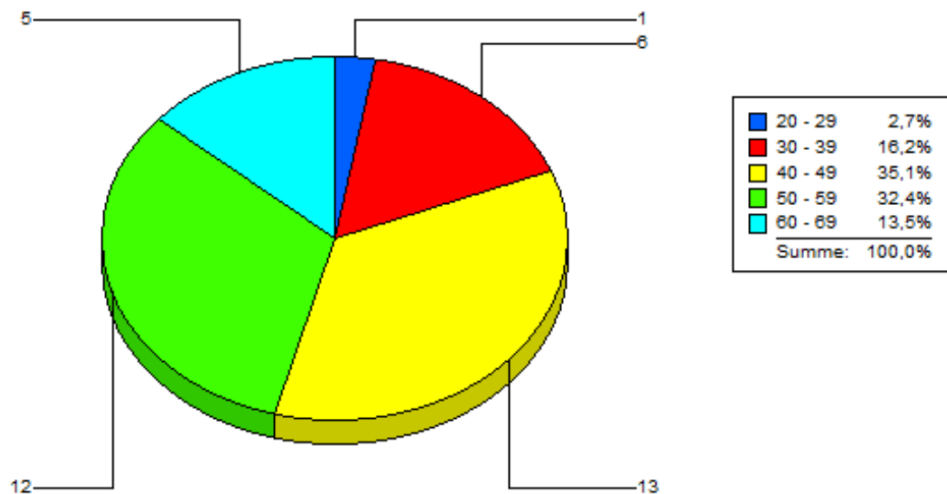
Altersstruktur
am 21.05.2025

Gemeinde Möser

Dienstverhältnis: Beamtenbesoldung A (BBO), Bundesbesoldungsordnung A (BBO), TVöD - Besonderer Teil Verwaltungen (TVöD), TVAöD - Besonderer Teil Azubis nach Berufsbildungsgesetz (TVöD), Anlage 1a (BAT), Ausbildungsvergütung für Schüler/-innen (BAT), nach Vereinbarung ...

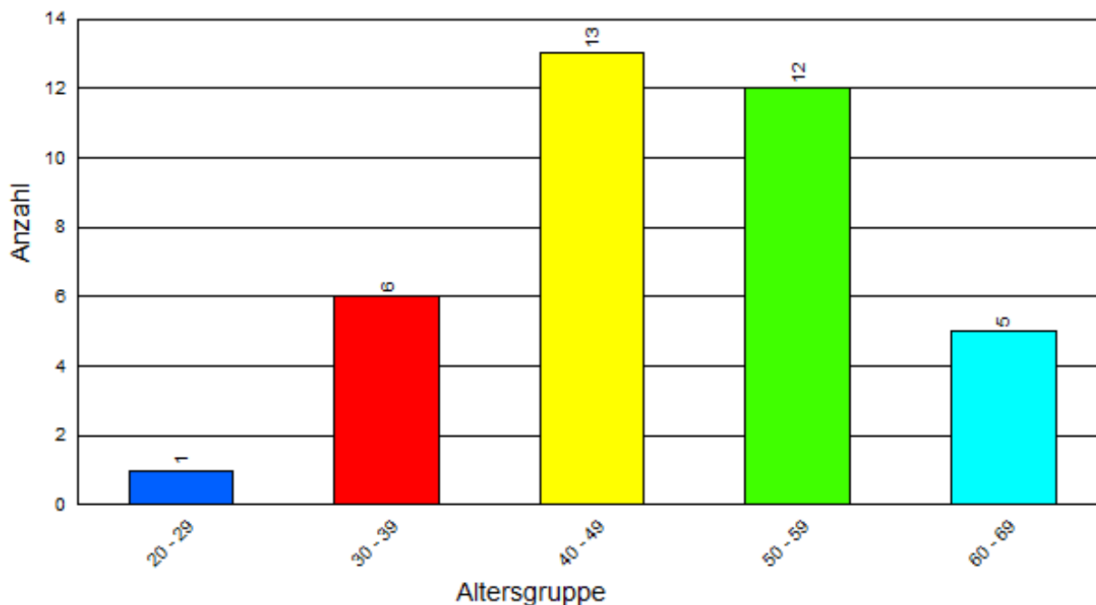
Mitarbeiter	37	
davon Frauen	29	78,38%
davon Männer	8	21,62%

Prozentuale Verteilung der Altersgruppen



Dienstverhältnis: Beamtenbesoldung A (BBO), Bundesbesoldungsordnung A (BBO), TVöD - Besonderer Teil Verwaltungen (TVöD), TVAöD - Besonderer Teil Azubis nach Berufsbildungsgesetz (TVöD), Anlage 1a (BAT), Ausbildungsvergütung für Schüler/-innen (BAT), nach Vereinbarung ...

Mitarbeiter je Altersgruppe



Ein Teilnehmer in dem Projekt „Soziale Teilhabe am Arbeitsmarkt“ wurde im Juli 2021 zunächst für 2 Jahre eingestellt werden. Die restliche Förderzeit von 3 Jahren wurde im Jahr 2023 dementsprechend zu verlängert und endet am 30.06.2026. Es gibt eine Förderung für die ersten 2 Jahre zu 100 %, für das 3. Jahr 90%, 4. Jahr 80 % und für das 5 Jahr 70 %. Die Teilnehmer sind im Baubetriebshof eingestellt.

Im Jahr 2024 gab es Anträge auf Höhergruppierungen und auch Strukturänderungen die sich auf den Stellenplan ab 2025 auswirken. Da sich diese Veränderungen erst im Laufe des Jahres 2025 ergaben bzw. ergeben werden, werden diese erst im Stellenplan 2026 komplett sichtbar.

Die Tarifvertragsparteien haben im April 2025 neue Tarifierpassungen beschlossen. Dieser Tarifvertrag endete am 31.12.2024. Unter Anderem eine lineare Erhöhung der Tabellenentgelte ab dem 1. April 2025 um 3,0 Prozent, mindestens jedoch um 110 Euro • ab dem 1. Mai 2026 um weitere 2,8 Prozent erhöht.

Die Ausbildungsentgelte nach dem TVAöD, die Praktikantenentgelte nach dem TVPöD, die monatlichen Entgelte nach § 8 Abs. 1 Satz 2 TVSöD, die monatlichen Studienentgelte nach § 8 Abs. 2 TVSöD und nach § 9 TVHöD werden in zwei Schritten wie folgt erhöht: • ab dem 1. April 2025 um 75 Euro und • ab dem 1. Mai 2026 um weitere 75 Euro.

Die Jahressonderzahlung wird ab dem 1. Januar 2026 auf einheitlich 85 Prozent erhöht.

Dies wurde in der Personalkostenplanung ab 2025 mit einbezogen. Für das Jahr 2025 wurden die IST-Zahlen beplant.

Weiterhin ist eine zusätzliche Stelle im Sachgebiet Allgemeine Verwaltung (Teilhaushalt 2) im Bereich Standesamt eingeplant. Durch eine Langzeiterkrankung und erhöhtem Arbeitsaufkommen im Bereich Personal und Standesamt ist diese Stelle dringend gegeben.

- Bereich Beamte -

Beamte	Ist VzÄ	Beamte
	5	5

In der mittelfristigen Planung wurden 3% für die kommenden Jahre eingeplant.

Wann die Besoldungsanpassung für die Beamten erfolgt kann noch nicht gesagt werden. Die Umlage an den Kommunalen Versorgungsverband Sachsen-Anhalt beträgt 2025 - 54%. Der Verband strebt eine Steigerung alle 2 Jahre um 4% an. Der Umlagehebesatz ergibt sich aus der Gegenüberstellung der Leistungen des Versorgungsverbandes zu der Bemessungsgrundlage der Mitglieder. Auf Grund der zukünftig erheblich steigenden Belastungen durch Beihilfezahlungen an Versorgungsempfänger auf Grund des Anstiegs der Fallzahlen und von Leistungsausweitungen und allgemeinen Steigerungen im Gesundheitswesen sowie die Biometrie des Bestandes (höhere Lebenserwartung) ist es seitens des Verbandes notwendig, den Umlagehebesatz mittelfristig auf 60% zu erhöhen, um auch die satzungsmäßig geforderte Kapi-

talausstattung langfristig zu sichern. Für die Planung sieht es folgendermaßen aus: 2025 – 54%, 2027 – 58%.

Seit 26.01.2024 ist ein neuer Hauptverwaltungsbeamter gewählt worden. Der neue Hauptverwaltungsbeamte erhält die Besoldung A15. Nur bei einer anschließenden Wiederwahl, erhält der Hauptverwaltungsbeamte die A16. Ab Mitte 2025 wird es 2 weitere unbesetzte Beamtenstelle geben (1x A9, 1x A10). Die Beamtenstelle A9 wird mit einer Beamtin ab 01.06.2025 wiederbesetzt. Eine Wiederbesetzung der 2. Unbesetzten Stelle mit Beschäftigten oder Beamten ist vorgesehen und in den Personalkosten berücksichtigt.

- Nachwuchskräfte -

Azubi	Ist VzÄ	Nachwuchskräfte
	3	4

Im Jahr 2023 wurde ein Auszubildender für den Ausbildungsberuf „Straßenwärter“ sowie „Verwaltungsfachangestellte in der Kommunalverwaltung“ eingestellt, sowie eine Ausbildung ermöglicht, die von der Bundeswehr finanziell übernommen wurde. Leider wurde im Jahr 2024 das Ausbildungsverhältnis beendet. Eine neue Einstellung ab 01.08.2024 erfolgte nicht. Aber eine Einstellung eines Auszubildenden erfolgt nun zum 01.08.2025. Im Regelfall soll eine Einstellung alle 2 Jahre erfolgen. Somit im Jahr 2027 und 2029. Ziel ist es, diese Auszubildenden nach Beendigung auch zu übernehmen, um den Bauhof und die Verwaltung wieder personell aufzustocken. Denn in den nächsten 3 - 6 Jahren scheiden mindestens 3 – 4 Mitarbeiter auf Grund Renteneintritt aus.

- Baubetriebshof / Reinigungskräfte-

Tariflich Beschäftigte	Ist VzÄ	Beschäftigte
	16,6154	20 Bauhof
	2,0193	5 Reinigung

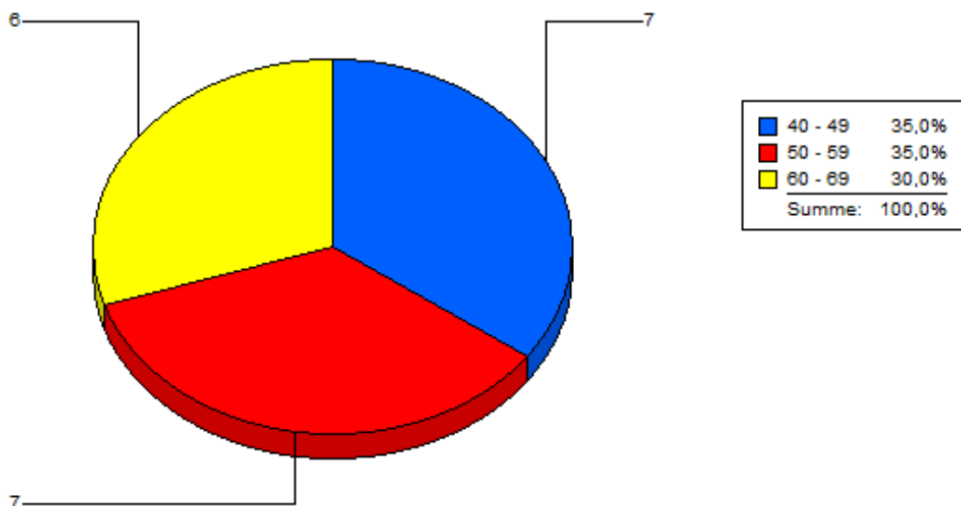
Von den im Baubetriebshof Beschäftigten befinden sich 3 in einem befristeten Arbeitsverhältnis, die zwar in der Personalkostenplanung aufgenommen wurden, jedoch nicht im Stellenplan enthalten sind, da befristete Stellen nicht im Stellenplan aufgeführt werden. Weiterhin wurden auf Grund der Rückübertragung der Tageseinrichtung ebenfalls Umstrukturierungen vorgenommen. Ein Beschäftigter wurde für Hausmeistertätigkeiten in der TE „MS Piratenclub“ in Schermen und „Regenbogen“ in Körbelitz eingesetzt. Auch in der Grundschule erfolgte ein Personalwechsel auf Grund von Renteneintritt. Somit wurden dann auch 2 neue Stellen im Bauhof geschaffen, um der Aufgabenbewältigung in der Gemeinde gerecht zu werden. Und wie bereits beschrieben werden Beschäftigte bis 2029 in die Rente gehen. Eine Wiederbesetzung durch die Nachwuchskräfte ist ebenfalls in den Personalkosten eingeplant.

Baubetriebshof

Dienstverhältnis: Beamtenbesoldung A (BBO), Bundesbesoldungsordnung A (BBO), TVöD - Besonderer Teil Verwaltungen (TVöD), TVAöD - Besonderer Teil Azubis nach Berufsbildungsgesetz (TVöD), Anlage 1a (BAT), Ausbildungsvergütung für Schüler/-innen (BAT), nach Vereinbarung ...

Mitarbeiter	20	
davon Frauen	1	5,00%
davon Männer	19	95,00%

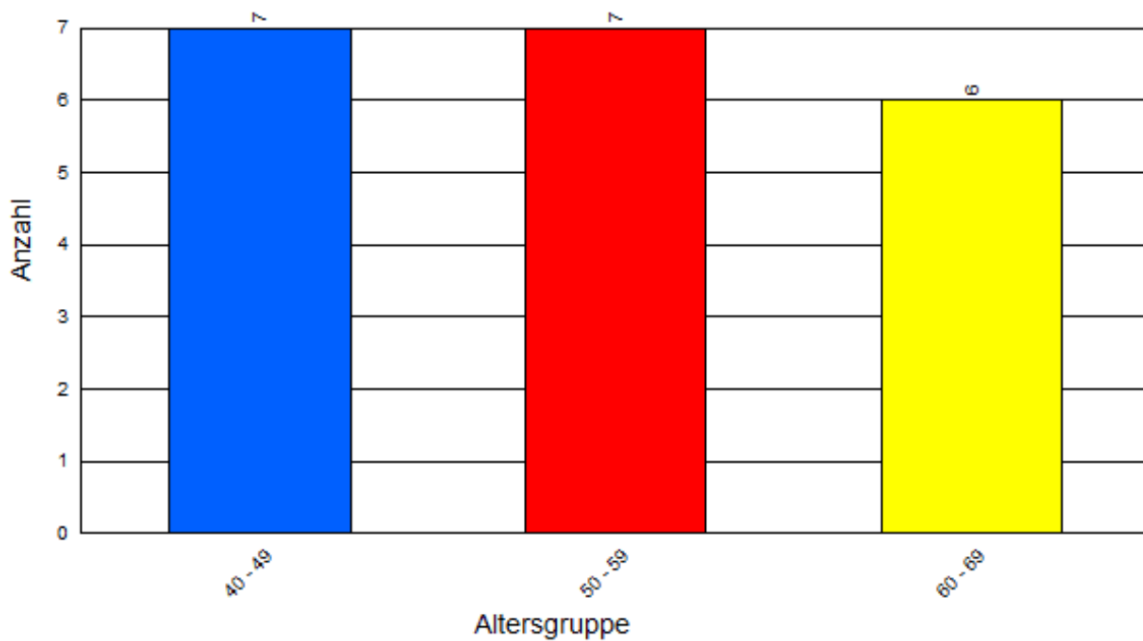
Prozentuale Verteilung der Altersgruppen



Baubetriebshof

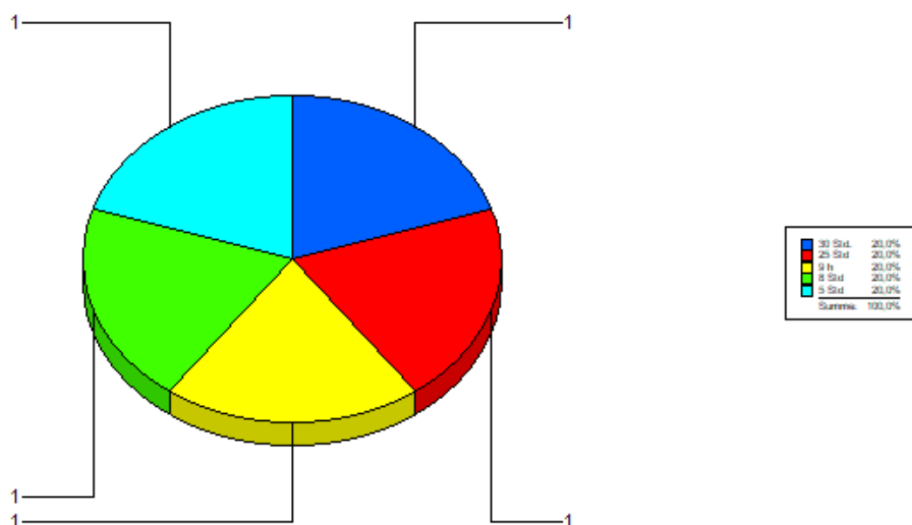
Dienstverhältnis: Beamtenbesoldung A (BBO), Bundesbesoldungsordnung A (BBO), TVöD - Besonderer Teil Verwaltungen (TVöD), TVAöD - Besonderer Teil Azubis nach Berufsbildungsgesetz (TVöD), Anlage 1a (BAT), Ausbildungsvergütung für Schüler/-innen (BAT), nach Vereinbarung ...

Mitarbeiter je Altersgruppe



Für die Reinigung von eigenen Liegenschaften, wie Feuerwehr, Bürgerzentren, Verwaltung gibt es 5 Reinigungskräfte.

Prozentuale Verteilung der Arbeitszeitmodelle



Reinigungskräfte

Dienstverhältnis: Beamtenbesoldung A (BBO), Bundesbesoldungsordnung A (BBO), TVöD - Besonderer Teil Verwaltungen (TVöD), TVAöD - Besonderer Teil Azubis nach Berufsbildungsgesetz (TVöD), Anlage 1a (BAT), Ausbildungsvergütung für Schüler/-innen (BAT), nach Vereinbarung ...

Tariflich Beschäftigter



Mittelwert: 59,00 Jahre

- Tageseinrichtungen -

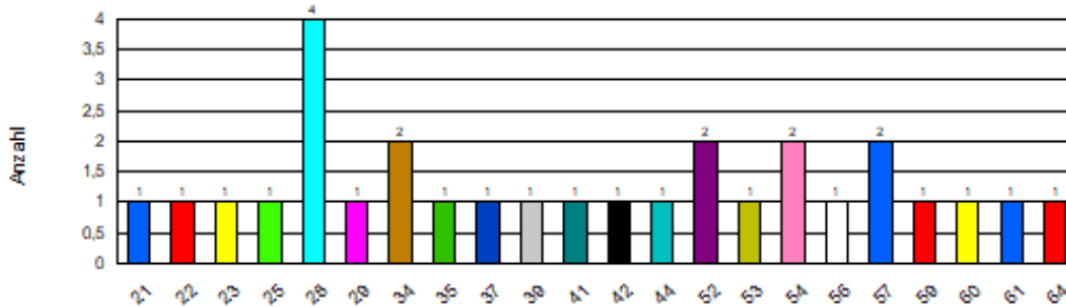
Tariflich Beschäftigte	Ist VzÄ	Beschäftigte
TE Schermen	21,1536	24
TE Körbelitz	3,9742	5
TE Hort	13,6918	18

In den Tageseinrichtungen „MS Piratenclub“ in Schermen und „Regenbogen“ in Körbelitz sind derzeit 29 Beschäftigte tätig. Davon ist eine Beschäftigte in Ausbildung. Auf Grund der sich verändernden Kinderzahlen und Betreuungszeiten ergeben sich auch geänderte Personalkosten, die ständig im Blick behalten werden. Der zu berechnende Zeitraum bezieht sich dabei immer auf das Kita-Jahr (01.08. – 31.07. Folgejahr).

TE Möser/Schermen, TE Körbelitz

Dienstverhältnis: TVöD - Beschäftigte im Sozial- und Erziehungsdienst (TVöD)

Tariflich Beschäftigter



Mittelwert: 41,97 Jahre

Die gebuchten Betreuungszeiten der TE Schermen und Körbelitz werden dann genau betrachtet und das Personal entsprechend eingeteilt. Die Praktikantenstellen werden sehr gut angenommen.

Wie sich hier in den nächsten Jahren die Personalsituation jedoch weiter entwickelt hängt von den Kinderzahlen und die im KiFöG LSA beschriebenen Betreuungsschlüsseln ab, aber auch von den Zuzügen in die Gemeinde Möser.

Leider sind die Kinderzahlen bereits seit 2024 stark gesunken, der Trend setzt sich auch in den Folgejahren, sprich ab 2025 fort. Maßnahmen zum Erhalt von Stellen und Einhaltung des Mindestpersonalschlüssel, machten Stundenreduzierungen erforderlich und auch Umsetzungen in die Tageseinrichtung Hort.

Auch in der Tageseinrichtung Körbelitz werden ab dem neuen Kita-Jahr auf Grund der stark gesunkenen Kinderzahl, es werden 16 Kinder ab 01.08.2025 betreut, 2 Beschäftigte in eine andere Tageseinrichtung wechseln.

Im Hort stellt sich die Situation wiederum anders dar. Hier stieg die zu betreuende Kinderanzahl drastisch an, was zu einer Personalaufstockung führte. Ab August 2025 werden hier gut 400 Kinder betreut werden. Im Januar 2025 wechselten aus der Tageseinrichtung Schermen bereits 3 Beschäftigte in den Hort. Ab Juni und Au-

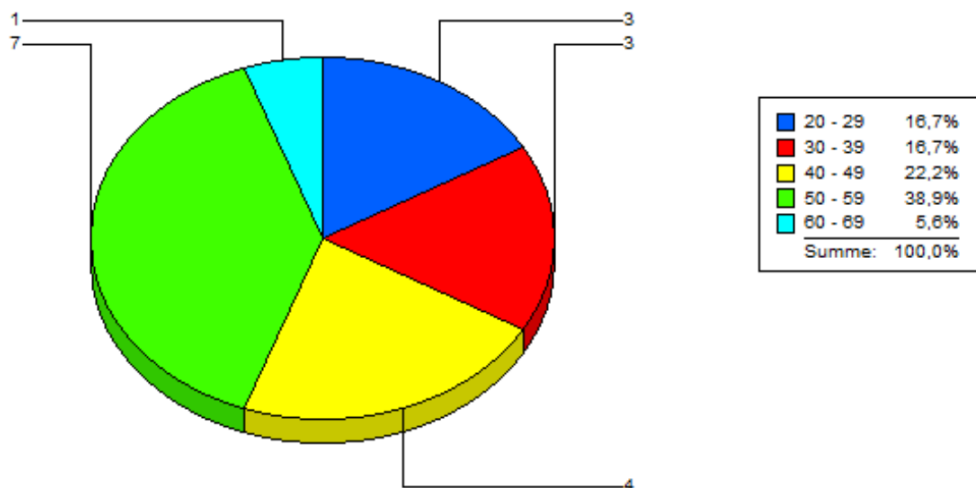
gust 2025 werden insgesamt 4 weitere Beschäftigte in den Hort wechseln. Dies bedeutet auch, dass die Stellen dann aus der Tageseinrichtung Schermen in die Organisation Hort wechseln. Wie bereits oben angemerkt, wird dies erst im Stellenplan 2026 sichtbar sein. Auch im Hort werden Praktika- und Fsj-Stellen angeboten, welche auch sehr gut angenommen werden.

Hort

Einrichtung

Dienstverhältnis: Beamtenbesoldung A (BBO), Bundesbesoldungsordnung A (BBO), TVöD - Besonderer Teil Verwaltungen (TVöD), TVAöD - Besonderer Teil Azubis nach Berufsbildungsgesetz (TVöD), Anlage 1a (BAT), Ausbildungsvergütung für Schüler/-innen (BAT), nach Vereinbarung ...

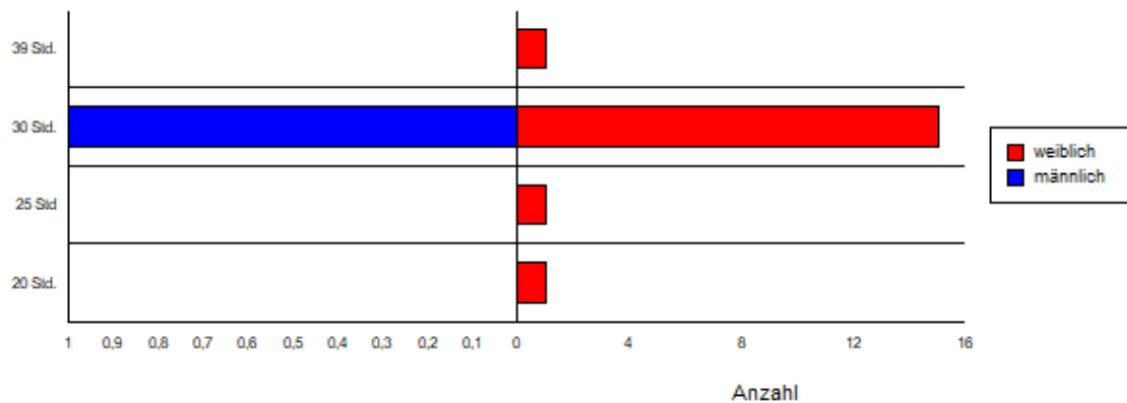
Prozentuale Verteilung der Altersgruppen



Hort

Dienstverhältnis: TVöD - Beschäftigte im Sozial- und Erziehungsdienst (TVöD)

Anzahl der Arbeitszeitmodelle nach Geschlecht



Zurzeit sind im Hort 18 Beschäftigte tätig. Davon eine Leitung mit zurzeit 39h/Woche, davon sind 30 Leitungsstunden und ab 01.08.2025 39 Leitungsstunden enthalten. Unterschiede zwischen IST und SOLL kommen daher, dass die Stelle „Stellv. Leitung“ unbesetzt ist, eine Stelle ist statt 30 mit 20h/Woche und eine weitere 30h-Stelle mit 25h/Woche und die Leitung statt 35h mit 39h/Woche besetzt. Allerdings werden hier weder Personalabbau oder eine Stundenreduzierung vorgenommen, da durch die 3 Häuser die Betreuung mit dem jetzigen Personal besser erfolgen kann.

Auf Grund dessen kann anhand des Stellenplanes die Personalkostenplanung nicht eins zu eins hergeleitet werden.

Stand 22.05.2025

gez. Krawzoff

- Nachwuchskräfte und informatorisch beschäftigte Dienstkräfte -

Bezeichnung	Art des Entgeltes	vorgesehen im Haushaltsjahr 2025	beschäftigt am 01.10. des Vorjahres	Erläuterungen
2	2	3	4	5
Ausbildung zum Straßenwärter (m/w/d)	TVAöD - Besonderer Teil Azubis nach Berufsbildungsgesetz	3,0000	2,0000	01.08.2022 - 31.08.2025, 01.08.2023 - 31.07.2026; 01.08.2025 - 31.07.2028
Auszubildende/r zur/m Verwaltungsfachangestellten	TVAöD - Besonderer Teil Azubis nach Berufsbildungsgesetz	4,0000		VFA 01.08.2023 - 31.07.2026, 01.08.2025 - 31.07.2028
Erzieher/in	TVöD - Beschäftigte im Sozial- und Erziehungsdienst			
geringf. Beschäftigte	TVöD - Besonderer Teil Verwaltungen			
Praktikant nach TVPöD	TVPöD - Tarifvertrag Praktikantinnen/Praktikanten	4,0000	1,0000	
Projekt "Teilhabechancengesetz"	TVöD - Besonderer Teil Verwaltungen	3,0000	0,7692	
Projekt ESF - Soziale Teilhabe am Arbeitsmarkt	TVöD - Besonderer Teil Verwaltungen	0,5063		neues Projekt Teilhabechancengesetz 1 Einstellungen für 5 Jahre
Sachbearbeiter/in	TVöD - Besonderer Teil Verwaltungen	1,0000	1,0000	
Summe:		15,5063	4,7692	

Verwaltung

A. Beamte

Wahlbeamte/ Laufbahngruppe/ Amtsbezeichnung	Besoldungs- gruppe	Anzahl der Stellen des Haushaltsjahres 2025	Anzahl der Stellen des laufenden Haushaltsjahres 2024	Anzahl der tatsächlich besetzten Stellen am 30.06. des laufenden Haushaltsjahres 2024	Erläuterungen
1	2	3	4	5	6
Wahlbeamte					
Leitender Direktor/Direktorin	A 16	1,0000	1,0000	1.0000x A15, 1,0000	besetzt mit A15, A16 nur bei erneuter Wahl direkt im Anschluss der Amtszeit
Laufbahngruppe 2					
Amtsrat/Amtsärztin	A12	1,0000	1,0000	1,0000	
Gemeinde-Oberamtsrat/in	A 13	1,0000	1,0000	0,0000	unbesetzte Beamtenstelle, Umlage wird gezahlt
Oberinspektor/Oberinspektorin	A 10	1,0000	1,0000	1.0000x A9S, 1,0000	besetzt mit A9
Gemeinde-Amtsinspektor/Inspektorin	A 9	1,0000	0,0000	0,0000	
Laufbahngruppe 1					
Hauptsekretär/Sekretärin	A8	1,0000	1,0000	1,0000	
Amtsinspektor/Inspektorin	A 9 S	0,0000	1,0000	1.0000x A9S, 1,0000	
Insgesamt Verwaltung		6,0000	6,0000	5,0000	
Insgesamt		6,0000	6,0000	5,0000	

Anlage zum Teilplan [TH 1] Teilhaushaltsplan 1

A. Beamte

Wahlbeamte/ Laufbahngruppe/ Amtsbezeichnung	Besoldungs- gruppe	Anzahl der Stellen des Haushaltsjahres 2025	Anzahl der Stellen des laufenden Haushaltsjahres 2024	Anzahl der tatsächlich besetzten Stellen am 30.06. des laufenden Haushaltsjahres 2024	Erläuterungen
1	2	3	4	5	6
11111 Verwaltungssteuerung					
Wahlbeamte					
Leitender Direktor/Direktorin	A 16	0,8000	0,8000	0,8000	besetzt mit A15, nur bei Wiederwahl direkt im Anschluss A16
Laufbahngruppe 2					
Amtsrat/Amtsärztin	A12	0,3400	0,3400	0,3400	
Gemeinde-Oberamtsrat/in	A 13	0,8000	0,8000	0,0000	nicht besetzt, Umlage wird gezahlt
Oberinspektor/Oberinspektorin	A 10	0,2000	0,2000	0,2000	
11180 Öffentlichkeitsarbeit					
Wahlbeamte					
Leitender Direktor/Direktorin	A 16	0,1000	0,1000	0,1000	
57110 Wirtschaftsförderung					
Wahlbeamte					
Leitender Direktor/Direktorin	A 16	0,1000	0,1000	0,1000	
Insgesamt [TH 1] Teilhaushaltsplan 1		2,3400	2,3400	1,5400	

Anlage zum Teilplan [TH 2] Teilhaushaltsplan 2

A. Beamte

Wahlbeamte/ Laufbahngruppe/ Amtsbezeichnung	Besoldungs- gruppe	Anzahl der Stellen des Haushaltsjahres 2025	Anzahl der Stellen des laufenden Haushaltsjahres 2024	Anzahl der tatsächlich besetzten Stellen am 30.06. des laufenden Haushaltsjahres 2024	Erläuterungen
1	2	3	4	5	6
11141 Personal					
Laufbahngruppe 2					
Amtsrat/Amtsrätin	A12	0,5400	0,5400	0,5400	
12271 Standesamt und Schiedsstelle, Schöffen					
Laufbahngruppe 2					
Amtsrat/Amtsrätin	A12	0,1200	0,1200	0,1200	
36510 Kindertagesstätten					
Laufbahngruppe 1					
Hauptsekretär/Sekretärin	A8	1,0000	1,0000	1,0000	
Insgesamt [TH 2] Teilhaushaltsplan 2		1,6600	1,6600	1,6600	

Anlage zum Teilplan [TH 3] Teilhaushaltsplan 3

A. Beamte

Wahlbeamte/ Laufbahngruppe/ Amtsbezeichnung	Besoldungs- gruppe	Anzahl der Stellen des Haushaltsjahres 2025	Anzahl der Stellen des laufenden Haushaltsjahres 2024	Anzahl der tatsächlich besetzten Stellen am 30.06. des laufenden Haushaltsjahres 2024	Erläuterungen
1	2	3	4	5	6
11120 Finanzen					
Laufbahngruppe 2					
Gemeinde-Amtsinspektor/Inspektorin	A 9	0,9800	0,0000	0,0000	
Laufbahngruppe 1					
Amtsinspektor/Inspektorin	A 9 S	0,0000	0,9800	0,9800	
53110 Konzessionsverträge Elektrizitätsversorgung					
Laufbahngruppe 2					
Gemeinde-Amtsinspektor/Inspektorin	A 9	0,0100	0,0000	0,0000	
Laufbahngruppe 1					
Amtsinspektor/Inspektorin	A 9 S	0,0000	0,0100	0,0100	
53210 Konzessionsverträge Gasversorgung					
Laufbahngruppe 2					
Gemeinde-Amtsinspektor/Inspektorin	A 9	0,0100	0,0000	0,0000	
Laufbahngruppe 1					
Amtsinspektor/Inspektorin	A 9 S	0,0000	0,0100	0,0100	
Insgesamt [TH 3] Teilhaushaltsplan 3		1,0000	1,0000	1,0000	

Anlage zum Teilplan [TH 4] Teilhaushaltsplan 4

A. Beamte

Wahlbeamte/ Laufbahngruppe/ Amtsbezeichnung	Besoldungs- gruppe	Anzahl der Stellen des Haushaltsjahres 2025	Anzahl der Stellen des laufenden Haushaltsjahres 2024	Anzahl der tatsächlich besetzten Stellen am 30.06. des laufenden Haushaltsjahres 2024	Erläuterungen
1	2	3	4	5	6
12810 Katastrophenschutz					
Laufbahngruppe 2					
Gemeinde-Oberamtsrat/in	A 13	0,0500	0,0500	0,0000	
Insgesamt [TH 4] Teilhaushaltsplan 4		0,0500	0,0500	0,0000	

Anlage zum Teilplan [TH 5] Teilhaushaltsplan 5

A. Beamte

Wahlbeamte/ Laufbahngruppe/ Amtsbezeichnung	Besoldungs- gruppe	Anzahl der Stellen des Haushaltsjahres 2025	Anzahl der Stellen des laufenden Haushaltsjahres 2024	Anzahl der tatsächlich besetzten Stellen am 30.06. des laufenden Haushaltsjahres 2024	Erläuterungen
1	2	3	4	5	6
54100 Gemeindestraßen					
Laufbahngruppe 2					
Oberinspektor/Oberinspektorin	A 10	0,7600	0,7600	0,7600	
54610 Parkplätze und Stellflächen					
Laufbahngruppe 2					
Oberinspektor/Oberinspektorin	A 10	0,0400	0,0400	0,0400	
55210 Öffentliche Gewässer und Hochwasserschutz					
Laufbahngruppe 2					
Gemeinde-Oberamtsrat/in	A 13	0,1500	0,1500	0,0000	
Insgesamt [TH 5] Teilhaushaltsplan 5		0,9500	0,9500	0,8000	
Insgesamt Beamte		6,0000	6,0000	5,0000	

Verwaltung

B. Arbeitnehmer

Funktionsbezeichnung	Entgeltgruppe	Anzahl der Stellen des Haushaltsjahres 2025	Anzahl der Stellen des laufenden Haushaltsjahres 2024	Anzahl der tatsächlich besetzten Stellen am 30.06. des laufenden Haushaltsjahres 2024	Erläuterungen
1	2	3	4	5	6
Sachbearbeiter/in	E 11	1,0000	1,0000	1,0000	
Sachgebietsleiter/in	E 9c	2,0000	2,0000	2,0000	besetzt mit EG10
Sachbearbeiter/in	E 9b	5,0000	4,8861	3,8974	
Sachgebietsleiter/in	E 9b	1,0000	1,0000	1,0000	
Kassenleiter/in	E 9a	1,0000	1,0000	0,9615	besetzt mit 37,5h
Sachbearbeiter/in	E 9a	1,6667	1,7692	0.7692x E 8, 1,5385	Std. 1x30.00, 1x35.00;
Sachbearbeiter/in	E 8	5,6667	5,6199	5,6282	Std. 1x30.00, 1x35.00;
Sachbearbeiter/in	E 7	3,6667	3,6553	1.0000x E 8, 3,6667	Std. 1x35.00, 1x30.00;
Sekretär/in	E 7	1,0000	1,0000	1,0000	
Gemeindearbeiter	E 6	1,0000	1,0000	1,0000	
Sachbearbeiter/in	E 6	4,0000	3,9487	1.0000x E 9a, 4,0000	1x28,5h statt 30
Gemeindearbeiter	E 5	3,0000	3,0000	3,0000	
Sachbearbeiter/in	E 5	2,0000	2,0000	2,0000	
Sekretär/in	E 5	1,5385	1,5385	1,5385	Std. 2x30.00;
Gemeindearbeiter	E 4	3,6154	3,6154	1.0000x E 3, 2,6154	Std. 1x24.00;
Gemeindearbeiter	E 3	9,0000	9,0000	2.0000x E 4, 1.0000x E 2, 11,0000	
Reinigungskraft	E 2	2,9487	2,7436	0.2051x E 1, 2,5853	Std. 2x30.00, 1x5.00, 1x8.00, 1x25.00, 1x17.00;
Leiter/in Hort	S18	0,8974	0,8974	1,0000	Std. 1x35.90;besetzt mit 39h
Leiter/in Tageseinrichtung	S18	1,0000	1,0000	1,0000	
Ständige Vertreter/in Leiterin Hort	S17	0,0000	0,7792	0,0000	unbesetzt
Ständige Vertretung der Leitung Tageseinrichtung	S17	1,0000	1,0000	1,0000	

Verwaltung

B. Arbeitnehmer

Funktionsbezeichnung	Entgeltgruppe	Anzahl der Stellen des Haushaltsjahres 2025	Anzahl der Stellen des laufenden Haushaltsjahres 2024	Anzahl der tatsächlich besetzten Stellen am 30.06. des laufenden Haushaltsjahres 2024	Erläuterungen
1	2	3	4	5	6
Heilerziehungspädagog/in	S8b	2,4359	2,6667	0.8974x S8a, 1,6667	Std. 1x35.00, 2x30.00;
Erzieher/in	S8a	37,4296	37,1924	1.0000x S8b, 1,5128x S3, 0.7692x S8,	Std. 24x30.00, 1x29.25, 6x35.00, 1x32.50;
Kinderpfleger	S3	3,0000	4,0000	2,0000	
Insgesamt Verwaltung		94,8655	96,3124	87,4186	

Bedienstete in Altersteilzeit

B. Arbeitnehmer

Funktionsbezeichnung	Entgeltgruppe	Anzahl der Stellen des Haushaltsjahres 2025	Anzahl der Stellen des laufenden Haushaltsjahres 2024	Anzahl der tatsächlich besetzten Stellen am 30.06. des laufenden Haushaltsjahres 2024	Erläuterungen
1	2	3	4	5	6
Sachbearbeiter/in	E 7	1,0000	1,0000	2,0000	
Insgesamt Bedienstete in Altersteilzeit		1,0000	1,0000	2,0000	
Insgesamt Arbeitnehmer		95,8655	97,3124	89,4186	

Anlage zum Teilplan [TH 1] Teilhaushaltsplan 1

B. Arbeitnehmer

Funktionsbezeichnung	Entgeltgruppe	Anzahl der Stellen des Haushaltsjahres 2025	Anzahl der Stellen des laufenden Haushaltsjahres 2024	Anzahl der tatsächlich besetzten Stellen am 30.06. des laufenden Haushaltsjahres 2024	Erläuterungen
1	2	3	4	5	6
11111 Verwaltungssteuerung					
Sachgebietsleiter/in	E 9c	0,3500	0,3500	0,3500	
Sachbearbeiter/in	E 9b	0,2500	0,2500	0,2500	
Sachgebietsleiter/in	E 9b	0,2000	0,2000	0,2000	
Sekretär/in	E 7	0,6600	0,6600	0,6600	
Sachbearbeiter/in	E 5	0,0200	0,0200	0,0200	
11180 Öffentlichkeitsarbeit					
Sachbearbeiter/in	E 9b	0,1500	0,1500	0,1500	
Insgesamt [TH 1] Teilhaushaltsplan 1		1,6300	1,6300	1,6300	

Anlage zum Teilplan [TH 2] Teilhaushaltsplan 2

B. Arbeitnehmer

Funktionsbezeichnung	Entgeltgruppe	Anzahl der Stellen des Haushaltsjahres 2025	Anzahl der Stellen des laufenden Haushaltsjahres 2024	Anzahl der tatsächlich besetzten Stellen am 30.06. des laufenden Haushaltsjahres 2024	Erläuterungen
1	2	3	4	5	6
11112 Politische Gremien					
Sachbearbeiter/in	E 8	0,0100	0,0097	0,0100	
Sachbearbeiter/in	E 7	0,0200	0,0200	0,0400	
Sekretär/in	E 7	0,0200	0,0200	0,0200	
Sachbearbeiter/in	E 5	1,6600	1,6600	1,6600	
11131 Zentrale Dienste					
Sachbearbeiter/in	E 9b	0,3649	0,3643	0,3649	Std. 1x1.75;
Sachbearbeiter/in	E 7	0,1346	0,1329	0,1346	Std. 1x5.25;
Sekretär/in	E 7	0,0100	0,0100	0,0100	
Sachbearbeiter/in	E 5	0,3000	0,3000	0,3000	
11141 Personal					
Sachgebietsleiter/in	E 9c	0,3000	0,3000	0,3000	
Sachbearbeiter/in	E 9b	0,9000	0,9000	0,0000	
Sekretär/in	E 7	0,3100	0,3100	0,3100	
11160 Organisation und Tul					
Sachbearbeiter/in	E 11	1,0000	1,0000	1,0000	
Sachbearbeiter/in	E 9b	0,1300	0,1300	0,1300	
12271 Standesamt und Schiedsstelle, Schöffen					
Sachbearbeiter/in	E 9b	0,9526	0,9418	0,8526	Std. 1x33.25;
21110 Grundschule					
Sachbearbeiter/in	E 9a	0,1400	0,1400	0,1077	

Anlage zum Teilplan [TH 2] Teilhaushaltsplan 2

B. Arbeitnehmer

Funktionsbezeichnung	Entgeltgruppe	Anzahl der Stellen des Haushaltsjahres 2025	Anzahl der Stellen des laufenden Haushaltsjahres 2024	Anzahl der tatsächlich besetzten Stellen am 30.06. des laufenden Haushaltsjahres 2024	Erläuterungen
1	2	3	4	5	6
21110 Grundschule					
Gemeindearbeiter	E 5	0,6250	0,6250	0,6250	
Sekretär/in	E 5	1,5385	1,5385	1,5385	Std. 2x30.00;
Gemeindearbeiter	E 3	0,7000	0,7000	0,7000	
36510 Kindertagesstätten					
Sachbearbeiter/in	E 9a	0,8400	0,8400	0,6462	
Gemeindearbeiter	E 5	0,3750	0,3750	0,3750	
Gemeindearbeiter	E 4	1,0000	1,0000	1,0000	
Gemeindearbeiter	E 3	0,2500	0,2500	0,2500	
Leiter/in Hort	S18	0,8974	0,8974	1,0000	Std. 1x35.90;
Leiter/in Tageseinrichtung	S18	1,0000	1,0000	1,0000	
Ständige Vertreter/in Leiterin Hort	S17	0,0000	0,7792	0,0000	
Ständige Vertretung der Leitung Tageseinrichtung	S17	1,0000	1,0000	1,0000	
Heilerziehungspädagog/in	S8b	1,6667	0,8974	0,8974	Std. 1x35.00, 1x30.00;
Erzieher/in	S8a	35,8911	35,6539	31,3205	Std. 22x30.00, 1x29.25, 6x35.00, 1x32.50;
Kinderpfleger	S3	3,0000	4,0000	2,0000	
36610 Einrichtungen der Kinder- und Jugendarbeit					
Sachbearbeiter/in	E 9a	0,0200	0,0200	0,0154	
55310 Friedhofs- und Bestattungswesen					
Sachbearbeiter/in	E 7	0,7628	0,7532	0,7628	Std. 1x29.75;
Reinigungskraft	E 2	0,0128	0,0128	0,0128	Std. 1x0.50;

Anlage zum Teilplan [TH 2] Teilhaushaltsplan 2

B. Arbeitnehmer

Funktionsbezeichnung	Entgeltgruppe	Anzahl der Stellen des Haushaltsjahres 2025	Anzahl der Stellen des laufenden Haushaltsjahres 2024	Anzahl der tatsächlich besetzten Stellen am 30.06. des laufenden Haushaltsjahres 2024	Erläuterungen
1	2	3	4	5	6
Insgesamt [TH 2] Teilhaushaltsplan 2		55,8314	56,5812	48,3833	

Anlage zum Teilplan [TH 3] Teilhaushaltsplan 3

B. Arbeitnehmer

Funktionsbezeichnung	Entgeltgruppe	Anzahl der Stellen des Haushaltsjahres 2025	Anzahl der Stellen des laufenden Haushaltsjahres 2024	Anzahl der tatsächlich besetzten Stellen am 30.06. des laufenden Haushaltsjahres 2024	Erläuterungen
1	2	3	4	5	6
11120 Finanzen					
Sachgebietsleiter/in	E 9c	0,8500	0,8500	0,8500	
Kassenleiter/in	E 9a	1,0000	1,0000	0,9615	
Sachbearbeiter/in	E 8	0,9900	0,9646	0,9900	
Sachbearbeiter/in	E 6	3,0000	2,9487	3,0000	
Insgesamt [TH 3] Teilhaushaltsplan 3		5,8400	5,7633	5,8015	

Anlage zum Teilplan [TH 4] Teilhaushaltsplan 4

B. Arbeitnehmer

Funktionsbezeichnung	Entgeltgruppe	Anzahl der Stellen des Haushaltsjahres 2025	Anzahl der Stellen des laufenden Haushaltsjahres 2024	Anzahl der tatsächlich besetzten Stellen am 30.06. des laufenden Haushaltsjahres 2024	Erläuterungen
1	2	3	4	5	6
11133 Schadensabwicklung					
Sachgebietsleiter/in	E 9b	0,0500	0,0500	0,0500	
12120 Wahlen					
Sachgebietsleiter/in	E 9b	0,0500	0,0500	0,0500	
12200 Öffentliche Sicherheit und Ordnung					
Sachgebietsleiter/in	E 9b	0,5000	0,5000	0,5000	
Sachbearbeiter/in	E 8	1,5577	1,5411	1,5192	Std. 1x30.00, 1x21.00;
Sachbearbeiter/in	E 7	0,6300	0,6300	0,6300	
Sachbearbeiter/in	E 6	1,0000	1,0000	1,0000	
12270 Einwohnermeldestelle					
Sachbearbeiter/in	E 7	1,0000	1,0000	1,0000	
12600 Brandschutz					
Sachgebietsleiter/in	E 9b	0,0500	0,0500	0,0500	
Sachbearbeiter/in	E 8	1,3590	1,3544	1,3590	Std. 1x14.00;
Reinigungskraft	E 2	0,2564	0,2564	0,2496	Std. 1x6.00, 2x2.00;
12810 Katastrophenschutz					
Sachgebietsleiter/in	E 9b	0,0500	0,0500	0,0500	
36611 Spielplätze					
Sachbearbeiter/in	E 7	0,1500	0,1500	0,1500	
55410 Naturschutz und Landschaftspflege					
Sachbearbeiter/in	E 7	0,2000	0,2000	0,2000	

Anlage zum Teilplan [TH 4] Teilhaushaltsplan 4

B. Arbeitnehmer

Funktionsbezeichnung	Entgeltgruppe	Anzahl der Stellen des Haushaltsjahres 2025	Anzahl der Stellen des laufenden Haushaltsjahres 2024	Anzahl der tatsächlich besetzten Stellen am 30.06. des laufenden Haushaltsjahres 2024	Erläuterungen
1	2	3	4	5	6
Insgesamt [TH 4] Teilhaushaltsplan 4		6,8531	6,8320	6,8078	

Anlage zum Teilplan [TH 5] Teilhaushaltsplan 5

B. Arbeitnehmer

Funktionsbezeichnung	Entgeltgruppe	Anzahl der Stellen des Haushaltsjahres 2025	Anzahl der Stellen des laufenden Haushaltsjahres 2024	Anzahl der tatsächlich besetzten Stellen am 30.06. des laufenden Haushaltsjahres 2024	Erläuterungen
1	2	3	4	5	6
11132 Betriebshof					
Sachgebietsleiter/in	E 9c	0,5000	0,5000	0,5000	
Gemeindearbeiter	E 6	1,0000	1,0000	1,0000	
Gemeindearbeiter	E 5	2,0000	2,0000	2,0000	
Gemeindearbeiter	E 4	2,6154	2,6154	1,6154	Std. 1x24.00;
Gemeindearbeiter	E 3	5,8000	5,8000	7,8000	
Reinigungskraft	E 2	0,1026	0,1026	0,0957	Std. 2x2.00;
11170 Grundstücks- und Gebäudemanagement					
Sachbearbeiter/in	E 9b	0,6700	0,6700	0,6700	
Sachbearbeiter/in	E 8	0,0500	0,0500	0,0500	
Sachbearbeiter/in	E 7	0,6400	0,6400	1,2800	
28100 Heimat- und Kulturpflege					
Sachbearbeiter/in	E 5	0,0100	0,0100	0,0100	
42410 Sportstätten					
Gemeindearbeiter	E 3	0,2500	0,2500	0,2500	
Reinigungskraft	E 2	1,3846	1,1795	1,0485	Std. 1x8.00, 1x22.00, 1x7.00, 1x17.00;
51100 Räumliche Planung und Entwicklung					
Sachbearbeiter/in	E 9b	0,8000	0,8000	0,8000	
Sachbearbeiter/in	E 9a	0,4231	0,4231	0,4231	Std. 1x16.50;
Sachbearbeiter/in	E 8	1,1500	1,1500	1,1500	
52100 Bau- und Grundstückordnung					

Anlage zum Teilplan [TH 5] Teilhaushaltsplan 5

B. Arbeitnehmer

Funktionsbezeichnung	Entgeltgruppe	Anzahl der Stellen des Haushaltsjahres 2025	Anzahl der Stellen des laufenden Haushaltsjahres 2024	Anzahl der tatsächlich besetzten Stellen am 30.06. des laufenden Haushaltsjahres 2024	Erläuterungen
1	2	3	4	5	6
52100 Bau- und Grundstückordnung					
Sachbearbeiter/in	E 9b	0,2000	0,2000	0,2000	
Sachbearbeiter/in	E 9a	0,3462	0,3462	0,3462	Std. 1x13.50;
54100 Gemeindestraßen					
Sachbearbeiter/in	E 9b	0,1500	0,1500	0,1500	
Sachbearbeiter/in	E 8	0,3500	0,3500	0,3500	
54510 Straßenbeleuchtung und -reinigung					
Sachbearbeiter/in	E 8	0,2000	0,2000	0,2000	
55210 Öffentliche Gewässer und Hochwasserschutz					
Sachgebietsleiter/in	E 9b	0,1000	0,1000	0,1000	
Sachbearbeiter/in	E 7	0,0200	0,0200	0,0200	
57310 Allgemeine kommunale Einrichtungen					
Sachbearbeiter/in	E 9b	0,3300	0,3300	0,3300	
Sachbearbeiter/in	E 7	0,3400	0,3400	0,6800	
Reinigungskraft	E 2	0,4231	0,4231	0,4094	Std. 1x9.50, 1x4.00, 1x3.00;
57510 Tourismus					
Sachbearbeiter/in	E 7	0,7692	0,7692	0,7692	Std. 1x30.00;
Sachbearbeiter/in	E 5	0,0100	0,0100	0,0100	
Insgesamt [TH 5] Teilhaushaltsplan 5		20,6341	20,4289	22,2575	
Insgesamt Arbeitnehmer		90,7886	91,2355	84,8801	